



# KeKo-kehittämisen koordinaatiohanke

Elinvoimaa järjestöille yhdessä vaikuttaen  
2017-2019

**Vates**   
säätiö

Syyskuu 2017  
Mari Toivonen  
Hankepäällikkö



# Miksi?

- Toimintaympäristön muutokset -> mm. maakuntauudistus, työvoimapalveluiden muutokset (kasvupalvelulaki, palveluiden yksityistäminen)
- Järjestöjen rooli on muuttumassa - > miten? Tärkeää nähdä ja ennakoida muutoksia ja pyrkiä vaikuttamaan yhdessä

*Työmarkkinoiden nykytilanne edellyttää vahvaa valtakunnallista työvoimapolitiikkaa. Tähän sopivat huonosti maakunnittain rönsyävät käytännöt, joiden välisestä tiedonkulusta ei ole takeita. Ihanteellista olisi, jos julkisia työvoimapalveluja vahvistettaisiin, lisättäisiin paikallisia palvelupisteitä sekä käyttäjälähtöisiä verkkopalveluja. Yritykset ja kansalaisjärjestöt voisivat täydentää alueittain vaihtelevien tarpeiden mukaan.*  
Turun Sanomat 10.4.2017, Hannu Katajamäki, aluetieteen emeritusprofessori, Turku.

- Riskinä on, että vammaiset ja osatyökykyiset jäävät varjoon -> mikä tahoo vastaa ko. kohderyhmän eduista ja palveluista muutoksen pyörteissä?
- Yhdessä ratkaista mitä on järjestöjen työllistämistoiminta tulevaisuudessa?

# Yleiset tavoitteet ja mittarit

- Kytkeytyy Vates-säätiön strategiaan:
  - **kokoava yhteistyö**
  - valtakunnallinen asiantuntijuus
  - monimuotoisen työelämäenedistäminen
- Sateenvarjohanke, joka tukee vammaisjärjestöjen ja osatyökykyisten työllistymistä tukevien kolmannen sektorin toimijoiden kehittämistä ja projektityötä
- Tavoitteena on tukea alueen toimijoita hakemaan uusia kumppanuuksia päällekkäisyyksien välttämiseksi
- Systematisoidaan paikallista kehittämistä

# Toimintasuunnitelma



Alueellinen yhteistyö  
työllistävien järjestöjen  
kesken

Potilasjärjestöt ja tiedolla  
vaikuttaminen  
muutoksissa



Toimintamallin  
rakentaminen  
kuntien/maakuntien ja  
järjestöjen kanssa



# KeKo-hankkeen toimintakulttuuri

- **Mitä tavoitellaan?**

- Tukea Vates säätiön valtakunnallisen toiminnan alueellista järjestöjen ja muiden toimijoiden työllistämistoimintaa ja luoda vaikutuksia parantavaa toimintamallia
- Turvata yhteisellä kehittämisellä järjestöjen elinvoima
- Kannustaa yhteisten hankkeiden tekemiseen ja/tai yhteiseen vaikuttamistyöhön
- Rakentaa toimialalle uutta arviointivälinettä olemassa olevan pohjalle, jotta saadaan kehittämistyön konkreettiset hyödyt ja vaikutukset esille.

- **Miten toteutetaan?**

- Kartoitetaan toimialalla olevat työllistämiprojektit , kumppanuudet, hyvät käytännöt jo päätyneistä projekteista (myös kehittämiskohteet)
- Perustetaan alueellisia ja/tai teemallisia kehittämisrinkejä (hyödynnetään jo olemassa olevia verkostoja)
- Kehittämisrinkien tuloksena syntyy yhteistyö- ja kehittämissopimuksia, yhteistyön uusia käytäntöjä, uusia projektihakemuksia, alueiden pitkäjänteistä kehittämistä...
- Alueellisen toimintamallin rakentaminen yhdessä toiminta-alueiden järjestöjen, kuntien/maakuntien kanssa
- Potilasjärjestöt – yhteiset koulutukset/tiedon jakaminen

# Ydinajatukset

- Yhteistyöstä yhteistoimintaan
- Yhteinen kehittäminen
- Vahva benchmarkkaus
- Toimijoiden resurssien mielekäs allokointi
- Ratkaisuhakuisuus
- Luottamus, kunnioitus
- Yhteisöllisyys
- Tarja Filatov (2013) kuvaa hyvin välityömarkkinoiden vahvuuksia *"kolmannen sektorilla vahvuutena on ihmisten kunnioittaminen, asiakkaille annettu aika ja osallistaminen, sosiaalinen yhteisyys, asiakkaan oman tahdon kunnioittaminen, kokemusasiantuntijuus, vertaistuki"*
- Vates-säätiön arvot: rohkeus, asiantuntijuus ja muutosvalmius

# KeKo-hankkeen toiminnan eri ulottuvuudet



# Toimintasuunnitelma

- Tutustumista, perehtymistä alueen toimijoihin --> millaisia toimijoita, millaisia kumppanuuksia, millaisia tarpeita alueilla on?
- Korkeakouluopiskelija Tuuli Riisalo neljä kuukautta 15.5. alkaen –päävastuualueena kartoituksen ja analyysin tekeminen työllisyshankkeista ja hyvistä käytännöistä – analyysi tämän kartoituksen pohjalta -> mitä vielä tarvitaan?
- Kehittämiskierrojen perustamista ja konkreettisten tavoitteiden asettamista - > toiminta-alueiden tarpeet huomioiden
- Konkreettisen toimintasuunnitelman laadinta



# Toimijoiden ajatuksia KeKosta - kyselystä poimittua - elokuu 2017



# ???

- Millaisia ajatuksia herää?
- Miten lähdetään edistämään yhteistä tekemistä?
- Mitä ajankohtaista? Millaisia verkostoja alueella on? Välityömarkkinoiden rooli alueilla?
- Mitä toiveita? Millaista kehittämistä? Millaista tukea?
- Mitä tavoitteita alueellisille kehittämisringeille?
- Viestintä - > miten rakennetaan yhteydenpito? Innokylän hyödyntäminen, Vates/KeKo hankkeen sivut, muut sähköiset osallistamisen välineet?
- Mikä on toisin, kun päätämme hanketta vuoden 2019 lopulla?
- Mitä muuta?

**Kiitos!**

**Ota yhteyttä!**

**Mari Toivonen**  
**puh. 050 3775432**  
**[mari.toivonen@vates.fi](mailto:mari.toivonen@vates.fi)**