

Oman alan työ miellyttää

SV PIA RAUHALAMMI

HARKKARI

Työttömyyden
sijaan Teemu
Taimi kartuttaa
ammattitaitoaan
Valo-
valmennuksessa.





VALO

valmennus

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

**Työllistävät järjestöt ja Porin kaupunki
yhteistyötilaisuus 16.5.2017**



Porin Sininauha



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

PORI

Hyvä käytäntö voi olla esimerkiksi:

- asiakas- tai muun työn menetelmä
- työn organisointiin liittyvä asia
- hankkeen aihepiiriin liittyvä prosessi
- tuotekehityksen tulos

Hyvä käytäntö voi olla laaja kokonaisuus tai hyvin pieni asia. Joskus hyvä käytäntö on niin arkipäiväinen tai itsestäänselvä, ettei sitä lainkaan ymmärretä pitää hyvänä käytäntönä.

Hyvän käytännön tunnuspiirteitä voivat olla:

- todettu toimivuus omassa toimintaympäristössään
- vaikuttavuus, ainakin pitkällä aikavälillä
- perustuu mahdollisimman monipuoliseen tietoon vaikuttavuudesta tai toimivuudesta
- tuottaa asiakkaalle hyvää
- eettinen hyväksyttävyys
- taloudellisuus
- innovatiivisuus tai uusi ja parempi tapa
- siirrettävyys ja yleistettävyys

Hyvän käytännön tunnuspiirteinä voidaan pitää myös:

- tarve- ja kysyntälähtöisyyttä
- toimivuutta ja tuloksellisuutta: hyvää käytäntöä tulee voida analysoida, arvioida ja verrata
- tuloksellisuuden mittareita voivat olla esimerkiksi toiminnallinen lisäarvo tai kustannustehokkuus
- mallinnettavuutta ja tuotteistettavuutta. Hyvä käytäntö tulee dokumentoida, jotta sen olemassaolo voidaan todentaa ja ulkopuolisetkin ymmärtävät mistä on kyse.
- käytettävyyttä ja hyödynnettävyyttä: hyvän käytännön tulee olla hyödynnettävissä laajemmin esimerkiksi toisten alueiden hanketoiminnassa, oman organisaation toiminnassa tai toisilla hallinnonaloilla.
- jaettua kehittämisvastuuta: hyvä käytäntö kehittyy vuorovaikutuksessa toisten kanssa.

VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT YKSILÖVALMENNUKSEN PROSESSI



- Tutustumiskäynti joko itsekseen, mutta tyypillisesti virkailijan (TE-tsto, Typ, Sos.toimi) kanssa aina ennen jaksoa, että asiakas näkee, millaiseen paikkaan olisi tulossa ja saa päättää tältä pohjalta haluaako aloittaa VALOssa
- Tutustumiskäynnillä esitellään VALOn toiminnot ja keskustellaan siitä, millaisilla taustoilla ja tavoitteilla asiakkaan jaksoa aloitetaan. Tilanteen mukaan, ellei VALOon jonoa sovitaan jo aloituspäivästä ja työpäivistä
- Käynnillä keskustellaan palvelun hyödyistä asiakkaalle ja siitä, miten yhdessä saavutettaisiin paras mahdollinen tulos
- Aloittamisen helpottaminen luottamuksen rakentaminen jo ensitapaamisessa
- Kysy, kuuntele, kunnioita, kannusta



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT YKSILÖVALMENNUKSEN PROSESSI



- Jokainen jakso alkaa perehdyttämällä, jossa käydään läpi jakson tavoitteet ja VALO-valmennuksen pelisäännöt
- Jokaiselle valmentautujalle hankitaan työvaatteet ja turvakengät jakson ajaksi lainaksi. Työkokeiluun tuleville ne ostetaan, mutta kuntouttavaan työtoimintaan tulevalle, vaatteet yleensä saadaan Nuorten työpajan vaatepankista. Työkengät kustantaa VALO-valmennus tai sosiaalitoimi ehkäisevänä toimeentulotukena
- Jokainen valmentautuja saa myös rakennuksilla vaadittavan ID-kortin. Nämä teetätetään Nuorten työpajalla
- Valmennusjakson aikana yksilövalmennus – elämänhallinnan kasvu, arkinen palaute, välikeskustelut



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT YKSILÖVALMENNUS



- Tuetaan ja tsemptataan nuoria, keskustelut, tarvittavat ajanvaraukset esim. hoitotaholle, A-klinikalle tms.
- Opastetaan ja kannustetaan nuoria työnhakuun ja koulutukseen, tehdään heidän kanssaan työnhaun asiakirjoja ja työhakemuksia, koulutussuunnitelmia
- Haemme kerran viikossa Satakunnan Elämän leivästä vaihtelevia ylijäämäelintarvikkeita valmentautujille työpäivän aikana nautittaviksi
- Osallisuuden tunne, itsetunnon kohentuminen, ryhmässä toimiminen, ystävät
- Vaikutukset eivät välttämättä näy rahoittajan asettamassa mittaristossa välittömästi, pitkän ajan vaikuttavuus yksilön elämässä on huomattava
- Vaikka hyöty ei heti konkretisoituisi, eväät jäävät valmennettavan reppuun



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT TYÖVALMENNUS



- Työvalmennus – ammatillisen osaamisen kasvu, tietojen ja taitojen lisääntyminen
- Kaikki työtehtävät opetetaan ”kädestä pitäen”
- Valmentautujia ohjataan heidän jaksojensa aikana yksilöllisesti ammatillisessa osaamisessa ja kehittämisessä:
 - päivittäiset työtehtävät raksalla
 - teoria/osatutkintoihin valmistautuminen ja osatutkintojen suorittaminen
 - korttikoulutukset
 - työelämän pelisääntöjen noudattaminen
- Valmentautajat pitävät päiväkirjaa omista työtehtävistään jakson ajan



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT TYÖVALMENNUS



- Tavoitteet asetetaan opiskelijoiden yksilöllisten tarpeiden mukaisesti ja valmennuksessa opitut taidot todennetaan näytöillä yhteistyössä oppilaitoksen kanssa
- Näyttöön valmistaudutaan täyttämällä valmentajien tukemana tutkintoperusteiden mukaiset näyttötutkintopaperit, jotka luovutetaan opettajille näyttötutkintotilaisuudessa, jossa käytännössä näytetään osaaminen
- Hyväksytysti suoritetuista näytöistä saa osatutkinto-/tutkintotodistuksen
- Vaihtoehtoinen toimintatapa, käytännönläheinen ja osallistava, luo uudenlaista innostumista valmentautujille
- Räätelöity, yksilöllinen palvelu kannustavien valmentajien ja työyhteisön tuella, vertaistuellisuus ja yhteistoiminnallisuus vahvistavat valmentautujaa



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNTEET OPINNOLLISTAMISEN JUURRUTTAMINEN



- VALOsta ollaan käyty paikan päällä välityömarkkinatoimijoissa esittelemässä opinollistamisen prosessi, annettu VALOn valtakunnallinen materiaali
- VALOn puolelta ollaan etukäteen tutustuttu yksikön toimintaan kartoitettu mahdollisia perustutkintoja, joita ko. toiminnoissa voisi suorittaa ja sitten käydään läpi näitä paikanpäällä
- Käynnin jälkeen kartoitettu oppilaitosyhteistyökumppania joko toimija itse tai VALOn henkilökunta
- Oltu yhteydessä oppilaitokseen ja sovittu opettajakäynti, käynnillä opettaja(t) arvioivat sen, mitä näyttöjä ko. paikassa voidaan tehdä



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT OPINNOLLISTAMISEN JUURUTTAMINEN



- Tämän jälkeen, kun yksikön toiminnot on kartoitettu oppilaitoksen kanssa, voidaan lähteä keskustelemaan valmennettavien kanssa (opettaja, työpaikkaohjaaja ja valmennettava/hopsaus) osatutkintojen suoritumahdollisuuksista
- Saman alan toimijoiden verkostoituminen opinnollistamisen suhteen tuki ja yhteistyö esim. Kiertopiste, Ulvilan työpajoista Kädentaitopaja Huvikumpu ja Nuorten työpajojen kädentaitojen osasto, Käsi- ja taideteollisuuden pt:n osatutkintojen suorittaminen em. Yksiköissä
- VALO- malli valtakunnallinen ja monistettavissa oleva, juurruttaminen helppoa (toki mahdolliset paikalliset ja alakohtaiset, oppilaitosyhteistyö yms. haasteet)



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT

VALO-KUMPPANUUS



- VALO-valmennus on valtakunnallinen valmennusmalli, jota on toteutettu vuodesta 2009 lähtien (Rauman Seudun Katulähetys) ja jossa on mukana jo yli 30 toimipistettä, 10 toimialaa ja 105 valmentajaa ympäri Suomen
- 1.4.2014-31.12.2016 VALO-valmennuksessa on ollut 694 valmentautujaa suoritettu 317 osatutkintoa ja 13 kokonaista tutkintoa
- VALO-kumppaniksi voi liittyä allekirjoittamalla VALO-kumppanuussopimuksen, jossa sitoudutaan toimimaan VALO-mallin mukaisesti organisaation omat erityispiirteet huomioiden. Kumppanuus on ilmainen.



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT

VALO-KUMPPANUUS



VALO-kumppanina saat tuekseen valtakunnallisen VALO-verkoston keskitetyt tuki- ja osaamispalvelut:

- VALO-valmennuksen käynnistämisen tuen uusille kumppaneille
- Tukea oppilaitos- ja TE-tsto-yhteistyöhön ja ohjeistusta käytännön toimintaan
- Aineistot, ohjeet sekä työkalut, oma intranet Moodle-pohjalla
- Koulutukset, tilaisuudet ja viestintäpalvelut
- Valtakunnallisen VALO-valmentajaverkoston tapaamiset

- Vastuukoordinaattori Ari Reunanen, aluekoordinaattorit Rebekka Ylén, Lotta Hällström ja Minna Palosaari.



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT AMMATILLISEN KOULUTUKSEN UUDISTUS



- Ammatillisen koulutuksen uudistus astuu voimaan vuoden 2018 alusta
- Koulutus on muuttumassa kokonaan näyttöperusteiseksi ja olennaista tutkintojen suorittamisessa ei enää ole se mistä ja miten osaaminen on hankittu, se vain osoitetaan näytöissä, niin kuin VALOssa tehdäänkin jo
- Ammatilliseen koulutukseen voi jatkossa hakea vuoden ympäri
- Aikuis- ja nuorisopuoli yhdistetään
- Oppilaitosten tulee tarjota tutkinnon suoritusmahdollisuuksia myös ilman tutkintokoulutukseen osallistumista
- Jatkossa opiskelun aluksi oppilaitoksen pitää aivan ensimmäiseksi tunnistaa ja tunnustaa olemassa oleva osaaminen sekä osoittaa keinot puuttuvan ammattitaidon hankkimiseksi
- Keskitytään puuttuvan osaamisen hankkimiseen



VALO:N HYVÄT KÄYTÄNNÖT AMMATILLISEN KOULUTUKSEN UUDISTUS



- VALO-valmennus on tukemassa ammatillisia oppilaitoksia reformin tavoitteiden toteutumisessa
- Alku syksyyn ollaan sopimassa neuvottelua Winnovan kanssa, jossa käydään läpi VALOn roolia erityisesti haastavien oppilaiden kohdalta osatutkintonäyttöjen suorittamisessa
- Tulossa on myös tilaisuus, jossa alueen oppilaitokset ja VALO-valmennusmallia käyttävien toimijoiden yhteistyötä osatutkintojen suorittamisen suhteen suunnitellaan



- Kynnyksetön seinätön vs. kiinteä toiminta/paja mahdollistaa joustavan toiminnan eri toimijoiden, oppilaitosten, ja hallintokuntien kanssa
- Välityömarkkinaverkostojen kanssa tehtävä yhteistyö tärkeää - tiedon saaminen ja jakaminen hyödyttää omaa ja koko kentän toimivuutta
- Tiivis verkostoyhteistyö valmentautujien asioissa lähettäviin tahoihin, Te-toimistoon ja Työvoiman Palvelukeskukseen
- Neuvottelut kaupungin kanssa sujuneet hyvin uusien rakennuskohteiden saamisen suhteen

FAKTAT Porin seudun VALO-valmennus



- Porin Sininauha ry. hallinnoi Euroopan Sosiaalirahaston (80%) sekä Porin kaupungin (20%) rahoittamaa hanketta.
- Hanke on Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 mukainen ja se toteuttaa sen Toimintalinjan 5. Sosiaalisen osallisuus ja köyhyiden torjunta erityistavoitetta 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen.
- Hanke tarjoaa haastavassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille tilaisuuden hankkia työkokemusta ja mahdollisuuden suorittaa ammatillisen tutkinnon osia näyttötutkinnoin.
- Hankkeen toteutusaika on 1.2.2016-31.12.2018.
- Hankkeessa työskentelee kokoaikaisesti hankepäällikkö ja kaksi valmentajaa, joista toinen on rakennusalan ammattilainen.

