



## SATAOSAA – Satakunnan mallit työllistymiseen ja osallisuuteen

SATAOSAA-hankkeessa luodaan osatyökykyisten työllistymiseen ja osallisuuden edistämiseen maakunnallinen, eri toimijat yhdistävä toimintamalli - näin parannetaan osatyökykyisten elämänlaatua ja työllistymistä. Osatyökykyisellä henkilöllä on jäljellä osa työkyvystään ja osatyökyisyyden syyt voivat olla moninaiset (Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus, 2017). Hanke toteutetaan yhteistyössä osatyökykyisten ja heidän palvelujensa tuottajien kanssa ja erityisen tärkeää on kaikkien osapuolien osallisuus!

### Hankkeen tavoitteet

- tukea osatyökykyisiä henkilöitä työllistymään työ- tai virkasuhteiseen palkkatyöhön.
- varmistaa osatyökykyisten henkilöiden pääsy palveluihin oikea-aikaisesti.
- kehittää osatyökykyisten palveluiden asiakaslähtöisyyttä, monialaista tukea ja työhönvalmennusta.
- kehittää yhteistyötä kaikkien eri toimijoiden välillä.
- luoda yhteiset toimintamallit sote- ja maakuntauudistusta varten.
- edistää kaikkien kohderyhmien osallisuutta, ja kehittää osallisuutta tukevaa toimintaa.

### Odotetut tulokset

- Asiakas on palveluprosessin keskiössä – oikeasti osallinen omassa asiassaan.
- Asiakkaan hyvinvointi ja osallisuuden kokemus kasvaa. Asiakkaan työllisyystilanne paranee.
- Asiakkaan tilannetta arvioidaan kokonaisvaltaisesti.
- Pällekkäinen työ poistuu, prosessit selkeytyvät ja sujuvat.
- Käytössä ovat yhtenäiset asiakaslähtöiset tuki- ja palvelumuodot koko maakunnassa.
- Ammattilaisten osaaminen kasvaa.

SATAOSAA – Satakunnan mallit työllisyyteen ja osallisuuteen on osa sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen (OTE) – kärkihanketta - Osatyökykyisille tie työelämään. Hankkeeseen osallistuvat mm. kaikki Satakunnan 17 kuntaa, Pohjois-Satakunnan peruspalvelukuntayhtymä, Porin yhteistoiminta-alue (YTA), Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymä, Satakunnan sairaanhoitopiiri, Satakuntaliitto, alueen oppilaitoksia, yksityisen ja kolmannen sektorin edustajat, Satakunnan TE-toimisto, ja Kela. Hanke on osa Satakunnan sote-uudistuksen, Satasoten, toteuttamista ja sitä hallinnoi Porin kaupunki.

### Yhteystiedot

Vastuullinen johtaja: perusturvajohtaja, muutosjohtaja Terttu Nordman ([terttu.nordman@pori.fi](mailto:terttu.nordman@pori.fi))

Yhteyshenkilö: hanketoiminnan päällikkö Mari Niemi ([mari.niemi@satshp.fi](mailto:mari.niemi@satshp.fi))

Projektisihteeri: Kirsi Harjula ([kirsi.harjula@pori.fi](mailto:kirsi.harjula@pori.fi))

Projektisuunnittelijat:

Sari Hatanpää ([sari.hatanpaa@pori.fi](mailto:sari.hatanpaa@pori.fi))

Sari Ljungman ([sari.ljungman@pori.fi](mailto:sari.ljungman@pori.fi))

Tarja Mannila ([tarja.mannila@pori.fi](mailto:tarja.mannila@pori.fi))

Tero Mäkinen ([tero.makinen@pori.fi](mailto:tero.makinen@pori.fi))

Tiia Nieminen ([tiia.nieminen@pori.fi](mailto:tiia.nieminen@pori.fi))

Mari Takala ([mari.takala@pori.fi](mailto:mari.takala@pori.fi))

Tiimi täydentyy myöhemmin projektisuunnittelijoiden ja projektipäällikön osalta.

