

# Työnetsintä on käynnissä!

Tiedote nro 2 / 26.10.2016



## Mistä on kyse?

**Satakunnan ELY-keskuksen SataPolku –hanke on pilotoimassa tulosperustaista työnetsinnän palvelua, jonka avulla pidempään työttömänä olleille henkilöille etsitään työpaikkaa. Palvelussa tarjotaan lisätukea porilaisille työnhakijoille Satakoulutuksen avulla. Palvelua rakennetaan yhdessä Porin kaupungin työllisyydenhoidon ja Satakunnan TE-toimiston kanssa. Työnetsijät toimivat palvelun aikana taustatukena työllistymisen mahdollistamiseksi. Palvelu on asiakkaille ilmaista. Käytettävät keinot ovat räätälöityjä henkilökohtaisia vinkkejä palvelussa mukana oleville henkilöille. Yrityksissä olevia piilotyöpaikkoja kartoitetaan jatkuvasti ja pyritään yhdistämään oikea paikka ja sopiva tekijä. Työnhaku vaatii yllättävän pitkäjänteistä otetta ja paljon tietoa miten toimia. Taustakannustus ja valmennuskumppanuus ei ainakaan ole pahitteeksi työtä etsiessä. Henkilökohtainen asioiden läpikäyminen omassa tilanteessa on tärkeää.**

## Työnhakuvalmiudet- ja taidot ovat myös keskiössä palvelun toteutuksessa

Ideana on saada kunkin oma työn etsiminen mahdollisimman sujuvaksi, vaikka nyt lisäksi tukena on myös Satakoulutuksen tiimi. Palvelussa esille tulee toki tarpeita myös vaihtoehtoisista urakokeiluista, kiinnostavista opiskelumahdollisuuksista sekä työkokeilustatyoapaikoilla työmahdollisuutta edeltävinä toimina. Työnantajathan lopulta tekevät tarpeensa mukaiset palkkauspäätökset. Hyviä tyyppejä on paljon, mutta toki ensisijaista on tiedottaa yrityksiin tosissaan, keneltä sitä työntoia löytyy!

## Aloitusryhmiä jo nyt kolme!

Mukaan on ohjautunut Porin kaupungin palveluohjaajien aktiivisen otteen sekä yhteistyötahojen kautta jo lähes kolmisenkymmentä asiakasta. Asiakkaat ovat kertoneet olevansa iloisia siitä, että tällainen lisäpalvelu on saatavilla. Ensimmäiset ryhmät starttasivat syyskuun lokakuulla. Mukaan voi päästä Porin kaupungin palveluohjaajien kautta. Ryhmätapaamisia on aluksi neljä kertaa, jonka jälkeen tuettu työnetsintä jatkuu henkilökohtaisesti ohjattuna omia tavoitteita ja suuntaa tukien.

## Kuulumisia aloitusryhmiltä

Ensimmäisille aloitusryhmille teetetyssä kyselyssä esille tuli muun muassa se, miten konkreettisia perusasioita on jo nyt alkanut tapahtua. Oman työnhakuprofiilin uudelleen hahmottaminen sekä osaamisen räätälöimisen merkitys ovat isoja asioita, jotka unohtuvat monilta. Näiden on oltava kunnossa, ennen kuin itsensä markkinoiminen työpaikoille onnistuu. CV:n päivitys tähän päivään ja sisällöllisesti hakupaikkaan räätälöitynä on tärkeä ensivaihe.

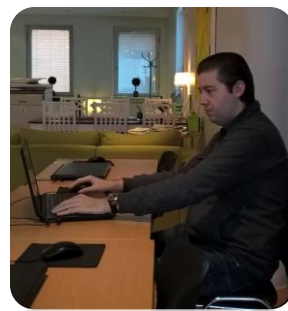
## Asenne on suurin eteenpäin vievä voima

Sen pitää tosiaan näkyä. Kukaan työnantaja ei palkkaa ehdoin tahdoin haasteita työyhteisöönsä. Työnetsintä-palvelun avulla tuetaan henkilöitä, jotka apua haluavat ja ovat valmiita sitoutumaan. Esille on myös noussut työnhakuun liittyvät pinttyneetkin tavat, joita pitää uudistaa. Ei voi luottaa työpaikan löytymiseen "odotustaktiikalla" eli jos hakutapana on vain yksi kohde kerrallaan. Työnetsintä on monikerroksista ja uusi hakukulttuuri opitaan työnetsijäpalvelussa kannustavalla tavalla. Hakuja palkkatöihin on tehty ja työkokeilupaikkoja kartoitettu. Kunkin oman tulevaisuuden rakentaminen jatkuu työnetsijäpalvelun tuella yksilöllisesti ryhmien jälkeen.

## Toistaiseksi voimassa oleva osa-aikainen työsopimus, tunteja yli 18h / vko

Henri Suominen, 22v. on yksi Työnetsintä-pilotin asiakas ja hän nappasi itselleen nyt vakituisen työpaikan tutkimushaastattelijana. Henri on hakenut myös opiskelemaan ja nykyinen työ olisi sovitettavissa myös sen kanssa yhteen.

**Lämpimät onnittelut Henri!**



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

TE-palvelut  
tjänster | services



Satakoulutus  
Ovella tsssi uudellen

Lisätiedot: Pauliina Harrivaara, Satakunnan ELY-keskus puh. 0295 022 072

nanna.viherranta@satakoulutus.fi  
virpi.heinonen-kiiski@satakoulutus.fi