

# Toimijoiden rooli TYP -toiminnassa

- Kuntien rooli on muuttunut ja muuttumassa
- Toiminnassa on suuria kuntakohtaisia eroja paikallisten olosuhteiden ja tarpeiden mukaan
- Kunnat tarvitsevat vastuulliseen työllisyydenhoitoon kumppaneiksi TE-toimistoa, Kelaa, yrityksiä, yhdistyksiä, oppilaitoksia...
- Kuntien keskeisenä intressinä on myös huolehtia alueensa elinvoimasta
- Tässä taloudellisessa tilanteessa korostuu kunnallisten luottamushenkilöiden ja muiden päättäjien vastuu siitä, miten palvelut saadaan organisoitua ja miten niillä pystytään vastaamaan kasvaviin tarpeisiin

# Matkan varrella havaittua

## VISIO

- Tulee olla selkeä visio tulevaisuudesta ja tarkkaan määritelty tavoite. Sen sijaan, että haaskataan kallista aikaa murehtimalla menneisyyttä, käytetään aikaa tulevaisuuden luomiseen

## JOUSTAVUUS

- Joustavuus merkitsee valmiutta yllättäviinkin käännöksiin. Se on myös kyky jättää jälkeensä asioita, jotka eivät edistä kehitystä

## YKSITYISKOHDISTA KOKONAISUUTEEN

- Parhaan tuloksen saavuttaa keskittymällä aina oleelliseen ja miettimällä kokonaisuutta. Toimiva työllisyydenhoidon kokonaisuus on lukemattomien pienten ja toistuvienkin asioiden tulos

## VERKOSTOITUMINEN

- Verkostoissa on mahdollisuus oppia muiden kokemuksista, saada ahaa-elämyksiä keskustelujen kautta ja kuulla muiden kokemuksista, onnistumista ja epäonnistumisista sekä levittää hyviä käytäntöjä

## RAKENTAVAN PALAUTTEEN ANTAMISEN JA SAAMISEN TÄRKEYS

- Tulosten näkeminen ja onnistumisen tunne antaa lisäpontta jatkamaan

# Jos...

- Työttömyys alenee 1 %  
→ työllisyys lisääntyy 25.000



1 MRD EUROA

julkiseen talouteen

- Kaikki työttömyysjaksot lyhenevät 1 päivän



26 MILJ. EUROA SÄÄSTYY / vuosi

työttömyyden alentaminen on parasta säästöä



**TYP -TOIMINNAN TEHOKKAALLA TOTEUTTAMISELLA  
ON TÄSSÄ SUURI MERKITYS**

# Mihin käyttää resurssit? Mitä priorisoidaan?

Ohjataanko käytettävissä oleva rahoitus esimerkiksi:

- nuoriin vai pitkään työttömänä olleisiin
- ammatillisesta koulutuksesta valmistuneisiin vai korkeasti koulutettuihin
- ammatillisen koulutuksen hankkineisiin vai työelämään tutustumiseen
- Sanssikortteihin, ensimmäisiin työsuhteisiin
- vajaakuntoisten työllistämiseen
- maahanmuuttajien kotouttamiseen työssä
- työmarkkinoille palaamassa olevien työllistämiseen
  
- yhteishankintakoulutukseen yrityksille ja/vai julkiselle sektorille
- palkkatukeen yksityiselle sektorille, palkkatukeen julkiselle sektorille, palkkatukeen kolmannelle sektorille
- oppisopimukseen
- kuntoutukseen
- omaehtoisen opiskelun mahdollistamiseen työttömyysturvalla
- pitkittyvän työttömyyden katkaisemiseen
- elämänhallinnan parantamiseen, syrjäytymisen ehkäisemiseen
- työttömyysturvan uudistamiseen
  
- työvoimakoulutuksella osaamisen ylläpitämiseen, ajantasaistamiseen vai osaamisen uusintamiseen
- kuntien ”sakkomaksujen” alentamiseen
- yleishyödyllisten hankkeiden rahoittamiseen
- ostopalveluihin yksityiselle sektorille ja sitä kautta julkisen palveluvalikoiman laajentamiseen
  
- starttirahaan (yrittäjäksi ryhtyvän tukemiseen)
- yritysideoiden testaamiseen, alkavan yrittäjän ohjaamiseen, yritysneuvontaan

# TYP –toiminnan arviointi, Työ- ja elinkeinoministeriön kirje 9.12.2015

## 1. YHTEISPALVELUN ORGANISOINTI

- verkostot
- toimipisteet/-tilat
- henkilöstö

## 2. ASIAKASMÄÄRÄ

- TYPiin ohjattavat asiakkaat
- TYP -prosessissa olevat asiakkaat

## 3. ASIAKASPROSESSI

Ohjaus yhteispalveluun

- Lähettänyt taho
- Lähettäneen tahon tekemän palvelutarvearvion perustelut (ensi- ja toissijainen palvelutarve)
- Yhteispalveluun pääsyyn kuluva aika

Monialainen työllistymissuunnitelma

- Kartoitusjakson toteutuneet palvelut
- Kartoitusjakson kesto
- Monialaiseen työllistymissuunnitelmaan sisältyneet toteutuneet palvelut

Yhteispalvelun päättyminen

- yhteispalvelu päättynyt kartoitusjaksoon
- monialaisen yhteispalvelun tarve päättynyt
- asiakkuus yhteispalvelun jälkeen
- asiakkuuden kesto

## 4. ASIAKASTYYTYVÄISYYS

- asiakkailta kerättävä palaute