



Työelämäkokeilu

Porissa 1.8.17-31.12.18

Jenni Ketonen, TYP-päällikkö

Työelämäkokeilun kohderyhmä

- Projektin kohderyhmä eri kuin työelämäkokeilun kohderyhmä. Työelämäkokeilua järjestetään kuntouttavan työtoiminnan sijaan **kaikille**, jotka täyttävät ns. aktivointiehdon tai vapaaehtoisesti haluavat osallistua työtoimintaan. Koskee vain porilaisia.
- Aktivointiehto
 - Alle 25v: saanut työmarkkinatukea 180pv viimeisen 12kk aikana tai saanut 500pv työttömyyspäivärahaa tai saanut toimeentulotukea viim. 4kk
 - 25v täyttäneet: saanut työmarkkinatukea 500pv tai työttömyyspäivärahakauden (500pv) jälkeen 180pv työmarkkinatukea tai toimeentulotukea 12kk.
 - Myös asiakkaan pyynnöstä, jos se vastaa hänen palvelutarvettaan.



Työelämäkokeilun tavoitteet ja periaatteet

- Työelämäkokeilu vastaa muutoin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaista työkokeilua, mutta sen tarkoituksena on erityisesti selvittää ja edistää henkilön työkykyä ja työelämävalmiuksia ja siten tukea hänen paluutaan työmarkkinoille.
- Työelämäkokeiluun kuuluu tiivis ohjaus, valmennus ja arviointi. Siihen voidaan yhdistää sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluita asiakkaan palvelutarpeen mukaan.
- Kesto enintään 12 kk, joista enintään 6kk yrityksessä. Viikoittainen kesto 1-5 päivää ja päivittäin 4-8h.
- Työelämäkokeilu tapahtuu aina työpaikalla aidossa työympäristössä. Kokeilun perusteella työnantaja ja kunta voivat arvioida tarvitaanko henkilön työmarkkinoille sijoittumiseksi esim. kuntoutusta tai palkkatukea. Ns. ryhmä-/päivätoiminnot eivät voi olla työelämäkokeilua.
- Yritykseen ei voi ohjata työelämäkokeiluun, jos vääristäisi kilpailua tai jos yritys irtisanonut tai lomauttanut viim. 12kk aikana.



Työelämäkokeiluun ohjautuminen

- Aktivointisuunnitelma / TYPissä monialainen työllistymissuunnitelma
 - Mikäli asiakkaan valmiudet eivät riitä muihin työvoimapalveluihin (työkokeilu, palkkatukityö, työvoimakoulutus), sovitaan työelämäkokeilusta.
 - Asiakas viime kädessä päättää paikan, joka soveltuu hänelle ja palvelee hänen tavoitteitaan.
 - Jos ei työ- ja toimintakykynsä rajoitteiden vuoksi voi osallistua työelämäkokeiluun, kunta voi ohjata sosiaalihuoltolain 17§:n mukaiseen sosiaaliseen kuntoutukseen.
 - Sosiaalista kuntoutusta ja työelämäkokeilua voi järjestää myös yhtä aikaa. Sosiaalisessa kuntoutuksessa asiakkaan toimeentulo voi tulla sairauspäivärahasta, kuntoutusetuuksista tai viimesijaisena työmarkkinatuesta. Asiakas ei saa kulukorvausta Kelasta. Matkakulut kunnalta mahdollisia. Porissa sosiaalisen kuntoutuksen toimintamallin suunnittelu vielä kesken.



- TYP hoitaa TYPin asiakkaiden työelämäkokeiluiden suunnitelmat ja ohjaukset. Sosiaaliohjaajat/työllisyysasiantuntijat hoitavat sekä kokeilu- että perus-TYPin osalta.
- Teljänkatu 5:n katutasen toimistossa työskentelevät kunnalliset työllisyysasiantuntijat vastaavat niiden asiakkaiden työelämäkokeilun ohjauksesta, jotka eivät täytä TYPin asiakkuuskriteereitä mutta eivät myöskään kuulu aikuissosiaalityön ns. kuntouttavaan työelämäkokeiluun.
- Aikuissosiaalityön alainen kuntouttavan työtoiminnan tiimi vastaa asiakkaista, jotka pystyvät korkeintaan 1-2 päivän työelämäkokeiluun ja/tai sosiaaliseen kuntoukseen.
- Työelämäkokeilupaikkarekisteri apuna ohjaustyössä edelleen.



Käytännöt työelämäkokeilupaikan kanssa

- Ohjaaja ottaa aina ensin yhteyttä työpaikkaan ja sopii haastattelusta tai jakson alkamisesta.
- Laki edellyttää, että tehtävä sopimus työelämäkokeilupaikan kanssa.
 - Kaupungin sisällä käytetään vain ns. ilmoituslomaketta, josta työnantaja saa kopion.
 - Yhdistysten kanssa tehdään vuosittain puitesopimus. Lisäksi asiakaskohtaisesti käytetään ilmoituslomaketta, jolla työnantaja saa tarvitsemansa tiedot.
 - Yritysten kanssa käytetään uutta työelämäkokeilun sopimuslomaketta (TEM).
 - Lisäksi asiakkaalle tehdään aina sosiaalihuollon alainen palvelupäätös ja tiedot jaksosta kirjataan myös paikkarekisteriin työpaikan sivulle.



- Kunnan tulee tarjota asiakkaalle ohjausta ja valmennusta. Jatkossa osalle asiakkaista voidaan hankkia työhönvalmennuksellista tukea työelämäkokeilun loppupuolella tehostamaan työllistymistä.
- Työelämäkokeilun järjestäjän eli työpaikan on annettava kunnalle arvio asiakkaan työelämävalmiuksien ja työkyvyn muutoksesta sekä työelämävalmiuksien kehittämistarpeista.
- Järjestäjän on ilmoitettava työelämäkokeiluun osallistuvan henkilön nimi ja tiedot sopimuksen ehdoista työpaikan luottamusmiehelle tai henkilölle, joka edustaa työpaikan henkilöstöä.
- Poissaoloista täytetään Kelan TT3-lomake (uusittu!). Voidaan vaatia sairauslomatodistus mutta 3pv työnantajan luvalla mahdollista myös.
- Poissaolot ilmoitettava ohjaajalle viimeistään kun ollut 5 työpäivää yhdenjaksoisesti pois tai poissaoloja on muutoin niin paljon, että kokeilulle asetetut tavoitteet ei täyty. Jakso voidaan keskeyttää.



Asiakkaan etuudet

- Työelämäkokeilu on työllistymistä edistävä palvelu eli asiakkaalla on oikeus työmarkkinatukeen ja kulukorvaukseen osallistumispäiviltä.
- Matkakorvaus kunnasta tarveharkintaisesti.



”Turhaa työttömän kyykyttämistä toimeentulon romahduttamisen uhalla.”

”Kiitos mahdollisuudesta osallistua tällaiseen! Olen tykännyt kovasti (meillä on hauskaa yhdessä) ja haluaisin jatkaa, mutta palkkaakin olisi kiva edes vähän saada, kun kuitenkin olen tehnyt kunnolla ja tunnollisesti töitä. Vaikkakin rahallisesti ei ole ollut hyötyä, mutta henkisesti sitäkin enemmän; on ollut kiva kuulua joukkoon ja tuntea olevansa tärkeä ja hyödyllinen.”

”KUTY toimii loistavasti silloin kun kuntoutujan ominaisuuksia ja vahvuuksia huomioidaan sekä tuetaan. KUTY taas ei toimi mikäli sillä yritetään paikata palkallista työvoimaa. ”



PÖRI