



Aika 2.2.2017 klo 13:00 – 16:00, Satakunnan ELY-keskus, Areena, 6. kerros, Valtakatu 12

|          |                       |   |
|----------|-----------------------|---|
| Paikalla | Harju Jouko           | Porin Kiinteistöomistajain Keskusjärjestö ry          |
|          | Harrivaara Pauliina   | Satakunnan ELY-keskus                                 |
|          | Huhtala Johanna       | Porin Sininauha ry                                    |
|          | Hämäläinen Jari       | Pormestarinluodon Asukasyhdistys ry                   |
|          | Järvinen Simo         | Porin Kiinteistöomistajain Keskusjärjestö ry          |
|          | Kannisto Armi         | Porin Seudun Työttömät                                |
|          | Karjalainen Milja     | Satakunnan yhteisökeskus                              |
|          | Kataja Mikko          | Porin kaupunki  |
|          | Katajamäki Pirjo      | SPR Kontti  |
|          | Keltto Aku            | Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiö sr              |
|          | Ketonen Jenni         | Porin kaupunki  |
|          | Kim Elena             | Satakunnan monikulttuuriyhdistys                      |
|          | Koskela Johanna       | Porin kaupunki / Konsernihallinto / Työllisyysyksikkö |
|          | Kuusinen Ulla         | Porilaiset kulttuurijärjestöt ry / Kiertopiste        |
|          | Kuusisto Kerttu       | Pormestarinluodon Asukasyhdistys ry                   |
|          | Laine Juha            | Porin kaupunki  |
|          | Lankoski-Raitio Päivi | Satakunnan ELY-keskus                                 |
|          | Lindfors Anu          | Porin kaupunki / opiskelija                           |
|          | Luontola Päivi        | TUL:n Satakunnan piiri ry                             |
|          | Murto Kira            | Satakunnan ELY-keskus                                 |
|          | Ranta Raisa           | Leader Karhuseutu                                     |
|          | Stenfors Pekka        | Porin kaupunki  |
|          | Tuli Nina             | SPR Kontti  |
|          | Tuomainen Hannele     | VALO-valmennus / Porin Sininauha ry                   |
|          | Vanne Elina           | Satakunnan monikulttuuriyhdistys                      |
|          | Viherranta Nanna      | Satakoulutus / Motive Group Oy                        |
|          | Viitala Satu          | Satakunnan TE-toimisto                                |

Juha Laine kävi lyhyesti läpi viime vuoden tilastoja sekä mainitsi kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen sakkomaksuista. Maksuissa säästettiin noin miljoona euroa. Listalle on saatu liikettä, eivätkä asiakkaat ole jääneet sinne kovin kauaksi. Listalta poistui noin 60 %, mutta sinne tulee alati lisää asiakkaita. Tällä hetkellä vaikuttava tekijä on, että saatiin kuntouttavaa työtoimintaa sekä yhteistyötoiminnassa että viraston omassa toiminnassa.

Juha Laine kertoi lisätietoja Pori-lisästä ja järjestöiltä kysyttiin mahdollisen tuen antamisesta. Esimerkiksi jos palkkatuesta valtio maksaa 50 %, ja Pori esimerkiksi 25 % (lisäys +10% aikaisempaan), kuinka monella järjestöllä olisi mahdollisuus maksaa loput 25 %?

Aiheeksi nousi myös SataPolun työnetsintä, sen osalta haluttaisiin tänä vuonna päästä eteenpäin. Mahdollisimman monen tulisi siirtyä palkkatuen (6kk) jälkeen

yrityksiin, joka olisi huomattavasti kannattavampaa. Luonnollisesti kaikki eivät pääse siitä suoraan työelämään, mutta sitä kohden tulisi pyrkiä.

Käsittelyssä oli myös WorkPilots. Kyseessä on mobiilisovellus, jolla toimijat voivat tehdä työtilauksia. Asiakas saa puhelimeensa tiedon keikkahommasta, jonka jälkeen asiakas osoittaa halutessaan mielenkiintonsa ja toimija valitsee tämän pohjalta työntekijän tehtävään. Toimija kuittaa mobiilisovelluksen tilan, kun työ on tehty. Työntekijälle tulee tarjota vähintään tunnin mittainen keikkahomma ja vakiopalkka on 10 € / tunti. Palvelua haluttaisiin tarjota erityisesti kahdella ajatuksella: ensimmäisenä olisivat uudet näkökannat ja vaihdantatyö, jolla tarjottaisiin täysin uudenlaisia töitä ja rohkeutta mennä töihin. Voidaan vaihdattaa työntekijöitä, esimerkiksi yrityksen A työntekijä menee töihin yritykseen B. Toinen olisi kesällä alle 18-vuotiaat koululaiset.

Pori ja Rauma on hyväksytty alueelliseen kokeiluun. Tiettyjen asiakasryhmien osalta kunnat ottavat työhallinnon lähes kaikki työt. Työlista on tarkoitus viedä huhtikuun lopulla eduskuntaan lausunnolle. Järjestöjen osalta tämä tarkoittaisi yksinkertaisimmillaan sitä, että kyettäisiin samalla kertaa hoitaa esimerkiksi Pori-lisän ja yrityslisän tarjoaminen. Toiminnot voitaisiin hoitaa tehokkaasti ja tehdä samanaikaisesti.

Aku Keltto, Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiö sr: Työllistetään tänä päivänä noin 250 henkilöä. Viime vuonna palkkatuella henkilöitä oli 22 ja työkokeilussa 15. Palkkatukea saaneiden osalta viisi oli päättynyt, joista kaksi henkilöä oli päässyt eteenpäin työelämään. Tammikuussa aloitettiin 6 palkkatukea sekä oppisopimuksia.

Johanna Huhtala ja Hannele Tuomainen, Porin Sininauha ry: Yhdistyksessä alkaa "Tartu hetkeen" -hanke, joka suuntaa niihin henkilöihin, jotka eivät ole vielä valmiita kuntouttavaan työtoimintaan. Yhdistyksessä on ollut myös 31 valmentautujaa. VALO-valmennusmallia on tarjottu yhteistyökumppaneille. VALO-mallin Koordinaatiohanke jatkuu edelleen. Hanke tukee koko VALO-verkosta ja antaa muun muassa viestintäpalvelua ja koulutusta. Sininauhassa on myös edistetty sähköisten palveluiden tarjoamista esimerkiksi maksuhäiriöisille.

Satu Viitala, Satakunnan TE-toimisto: Tällä hetkellä TE-toimistolla on noin 25 000 henkilöasiakasta sekä toimenpiteissä lähes 5000. Suunnitelmana on järjestää erilaisia kokeiluita ja uusia palveluita. 18 työnantajaa on ilmoittautunut TE-toimiston kesärekrytilaisuuteen. Kesätyöpaikkoja on tällä hetkellä runsaammin kuin aikaisempina vuosina, tilanne on etenkin paranemaan päin Raumalla ja Kaakkois-Satakunnassa.

Nanna Viherranta, Satakoulutus: Työnetsintä toimii onnistuneesti ja tällä hetkellä järjestetään ryhmämuotoista toimintaa, josta siirrytään yksityiseen ohjaukseen. Asiakkaita on nyt noin 50. Asiakkaiden kanssa on lähetetty noin 250 työpaikkahakemusta todellisiin työpaikkoihin, 67 on päässyt työhaastatteluun ja 6 henkilöä on saanut työpaikan. Satakoulutuksessa on otettu rooli piilotyöpaikkojen löytämiseen sekä halutaan olla panostamassa kaupungin ja kunnan yritysyrityshöhen. Tulevaisuudessa tullaan avustamaan IT-taitojen kohentamisessa sekä halutaan tarjota yrityspuolelle tiedottamista, sillä kaikki eivät tällä hetkellä tiedä, miten sitä hyödyntää.

Pirjo Katajamäki ja Nina Tuli, Kontti: "Työelämätaidot II" -hanke, joka on nyt ollut toiminnassa jo kaksi vuotta. Pääasiassa palvelut on ohjattu pitkäaikaistyöttömille. Henkilöitä on sekä työkokeilussa että palkkatuella. Tulevaisuudessa halutaan saada siirtotoimintaa, jotta saa siirron jälkeen voi saada työpaikan. Tällä hetkellä yksi asiakas on työllistymässä siirtonsa jälkeen yritykseen. Kontissa järjestetään myös

työhyvinvointiin liittyvää toimintaa: ”kunnossa kaiken ikää” muutaman kerran viikossa, jossa tutustutaan eri urheilulajeihin. Halutaan aktiivisuutta oppilaitosten kanssa. Tällä hetkellä mahdollisuus työllistämisrahaan, se halutaan käyttää sellaisiin, joilla mahdollisuus ottaa vastuuta toiminnassa.

Raisa Ranta, Leader Karhuseutu: Hankkeen punaisena lankana on sekä työttömien työllistäminen ja että toimintakyvyn ylläpito. Järjestetään työllisyyteen liittyviä aktiviteetteja, kuten sosiaalisen kuntoutuksen ryhmiä, jossa ollut yhteensä 30 osallistujaa. Rinnalla pidetään myös yksilövalmennusta, joiden avulla halutaan saada asiakkaille jatkopolkuja. Yhteistyötä halutaan edelleen lisätä. Jatketaan jo nyt järjestettyjä taloudenpidon infopaketteja. Ne pidetään koulutustilaisuuksina ja käsittelyssä ovat muun muassa toimeentulotukiasiat, säästövinkit ja taloudenhallinta.

Jouko Harju, Porin Kiinteistöomistajain Keskusjärjestö: Tälle vuodelle ei saatu hankerahoitusta, mutta toimintaa jatketaan kaupungin tuella. Tarjoaa kiinteistönhuoltoa vanhuksille.

Päivi Luontola, Satakunnan piiri: ”Porilaiset vanhukset liikkeellä” -hanke, jossa on kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita. Järjestetään virikeohjausta, pelaamista, erilaista yhteistoimintaa, jolla saadaan päivään erilaista aktiviteettia. Toisena aktiivisena hankkeena myös kunnostushanke, jossa 6 henkeä kunnostaa kuntoilureittiä Joutsijärvellä. Pääasiassa toimitaan kuntouttavassa työtoiminnassa, mutta ohjattu asiakkaita myös opiskelemaan sekä hoiva-alan työpaikkoihin, joilla sinne on ollut mahdollisuus hakea.

Elena Kim ja Elina Vanne, Satakunnan monikulttuuriyhdistys: Hanke on kohdennettu maahanmuuttajille, toiminnassa on ollut tällä hetkellä 142 henkilöä eri maista. Tarjotaan sekä palkkatuki, että kuntouttavan työtoiminnan mahdollisuutta. Maahanmuuttajille opetetaan suomenkieltä sekä arvioidaan asiakkaiden kehittymistä kielessä, tänä vuonna ryhmiä on järjestetty 2. Vapaaehtoiset voivat osallistua ryhmiin ja tulla puhumaan suomea maahanmuuttajille kielen oppimisen parantamiseksi. Tarjotaan myös apua sähköisessä työnhakuprosessissa, työn löytämisessä sekä koulutusta IT-taidoissa. Viime vuonna on aloitettu yhteistyö henkilöstövuokrausfirmojen kanssa. Asiakkaita on myös autettu haastatteluihin valmistautumisessa ja CV:n tekemisessä sekä järjestetty niin sanottuja simulaatioita työhaastattelutilanteista henkilöille, jotka eivät tiedä miten työhaastattelutilanteessa tulisi toimia.

Mikko Kataja, Luonnollisesti töissä: Toiminta on voitu jakaa kahteen osaan, joista ensimmäinen on liittynyt koulutuksiin ja toinen ympäristöön. Hankkeen päätarkoituksena on luonnollisen ympäristön hyödyntäminen työtoiminnassa. On järjestetty koulutuksia, miten luontoa ja ympäristöä voi hyödyntää. Hanke on myös tuonut esiin Green Care -mallia. Tällä hetkellä mukana toiminnassa on noin 60 asiakasta viikkotasolla. Kohteita on Lyttylässä ja ympäri Poria, sekä tehdään yhteistyötä puisto- ja ympäristötoimen kanssa. 7.4.2017 järjestetään hankkeen loppuseminaari.

Kerttu Kuusisto ja Jari Hämäläinen, Pormestarinluodon Asukasyhdistys: Tällä hetkellä 3 asiakasta on työkokeilussa ja hieman reilu 30 kuntouttavassa työtoiminnassa. Toiminnan jälkeen yhteensä 3 jatkanut töihin, 1 pääsi töihin palkkatuella sekä 1 avoimille markkinoille. Työkokeilusta yksi on lähtenyt jatkamaan opiskelua.

Armi Kannisto, Porin seudun työttömät: Pääsääntöisesti väki on iäkästä, joille järjestetään päivittäistä toimintaa. Järjestetään muun muassa hävikkiruokakuljetusta. Ruokaa jaetaan vähävaraisille. Yhdistyksellä on mm. kutomo, ompelimo,

pukuvuokrausta, kirpputoritoimintaa ja ruokala työttömille. Saunan remonttiin on saatu tuhannen euron avustus kaupungilta.

Milja Karjalainen, Satakunnan yhteisökeskus: Tarjotaan vapaaehtoistyötä monissa eri toiminnoissa. Kahvilatoiminnassa on tällä hetkellä 10 ihmistä kuntouttavassa työtoiminnassa. Käynnistetään "Me-Talo" Poriin tukemaan lasten ja nuorten toimintaa. Me-Talo toimii suoraan apuna nuorien työllistämisessä. Hyvä muiden järjestöjen tuntemus, joten tulevaisuudessa rooliin sopisi esimerkiksi sellaiset sote-alan järjestöt, joilla ei ole mahdollisuutta pyörittää paperitöitä, mutta joilla olisi tarve tarjota ajoittain töitä niitä tarvitseville. Roolina on siis työpaikkoihin ja järjestöihin ohjaaminen.

Milja Karjalainen kannusti järjestöjä vastaamaan silpputyökyselyyn, jossa kartoitetaan järjestöjen tekemättömiä töitä. Yhteisökeskus voisi toimia koordinoivana tahona näiden silpputöiden osalta ja kerätä tehtäviä sekä etsiä osaavia tekijöitä näihin tehtäviin.

Ulla Kuusinen, Kiertopiste: Viime vuonna työhallinnon palveluiden kautta toimintaan saapui 51 ja muun kuin työhallinnon palveluiden kautta 29 henkilöä. Tammikuussa työkokeilussa oli 15 asiakasta. Opinnollistaminen on aloitettu VALO-hankkeen kanssa. Halutaan palkata yrityskoordinaattori puolipäiväiseen työhön. Kiertopiste tarjoaa materiaali- ja tekstiilipankkitoimintaa, josta eri tahot hakevat tuotteita, näitä ovat esimerkiksi kaupunki, opiskeluryhmät, päiväkodit, yhdistykset ja oppilaitokset.

Johanna Koskela ja Jenni Ketonen, Porin kaupunki: Halutaan saada lisäkeskustelua Pori-lisän osalta yhdistysten kanssa, millaista rahoitusta on käytettävänä. Ostopalveluita ei ole ollut tarvetta hankkia, on ollut rahoituksessa ehtona yhdistysten kanssa. Haaste mallissa on, että ammatillista ohjausta ei aina pystytä takaamaan. On järjestetty työpaikkavalmentajakoulutuksia. Opinnollistamisen eteenpäin on hyvä asia, jotta polkuja löytyisi eteenpäin kuntouttavasta työtoiminnasta.

Juha Laine suositteli järjestöjä hyödyntämään Satakoulutuksen kautta tapahtuvaa tulosperusteista työnetsintää. Työnetsinnässä on saatu hyviä tuloksia ja asiakkaat ovat sijoittuneet hyvin avoimille työmarkkinoille tai löytäneet itselleen sopivan koulutuspaikan. Ne asiakkaat, joilla olisi edellytykset siirtyä avoimille työmarkkinoille, tulisi ohjata palveluun oman ohjaajan kautta (palveluohjaaja tai TYPin ohjaaja). Osallistujille lähetetään vielä esite työnetsinnästä.

SataPolku-hankkeessa on käynnistämässä myös silpputyökokeilua. Tavoitteena on löytää yrityksistä töitä esimerkiksi yhdeksi päiväksi viikossa. Muutaman yrityksen työtehtävistä voidaan koota lähes kokoaikaista työtä. Hanke on pyytänyt tarjoukset silpputyön kokoajasta ja koordinoijasta. Päätöstä hankinnasta ei ole vielä tehty.

Muistiin merkitsi Kira Murto/ SataPolku-hanke