



MUUTOKSET PALKKATUKEEN

Rahoituspohjan muutos

- työttömyysetuuksien käyttötarkoituksen laajentaminen

Välityömarkkinatoimijoille määräkiintiöt

- yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhteisöille (uutena mukaan) 100 prosentin palkkatukeen kiintiö, koko maa 3000, EP 60 htv
- TEMin linjausohje välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöstä

Perusedellytykset tuen myöntämiselle

- pitkäaikaistyöttömyys tai sen uhka (joko työllistettävän ammatillisen osaamisen puute tai vamma / sairaus alentaa oleellisesti tuottavuutta)
-

Palkkatuen myöntäminen alle vuoden työttömänä olleelle

- edellyttää, että hakijalla te-toimiston arvion mukaan pitkäaikaistyöttömyyden riski (pois lukien vamman tai sairauden perusteella myönnettävä tuki)

Tuen suuruus ja kesto

- enintään 30, 40 tai 50 % palkkauskustannuksista
- euromääräinen katto 1400 € /kk tai 1800 €/kk + palkkatukipäätöksen mukainen prosenttiosuus lomarahasta
- jos työttömyyttä alle 12 kk, tuki max 6 kk, enintään 30 % palkkauskustannuksista

- jos työttömyyttä vähintään 12/14 kk, tuki max 12 kk, enintään 40 % palkkauskustannuksista
- jos työttömyyttä 24 / 28 kk, tuki max 12 kk, enintään 50 % palkkauskustannuksista

Pidemmät päätökset mahdollisia:

- vamma / sairaus (tuottavuuden alenema) 24 kk kerralla
- sijoitettava 60 v täyttänyt yli vuoden työttömänä ollut, enintään 24 kk kerralla
- oppisopimukseen liittyvässä työllistämisessä mahdollista koko koulutusajaksi
- työnsuunnittelijan palkkaamiseen 24 kk

Palkkatukityöajasta 75 % työssäoloehtoon

- poikkeus: huomioidaan täysimääräisesti työllistämisvelvoitteen nojalla järjestetyssä työssä ja 60 vuotta täyttäneelle järjestetyssä työllistymistä edistävässä palvelussa

Palkkatukea ei myönnetä vuorotteluvapaasijaisen palkkaamiseen

Palkkatukea ei myönnetä, jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvoitettaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja ja lakisääteisiä maksuja

- koskee myös käyttäjäyritystä, jos työllistettävä siirretään toisen työnantajan tehtäviin

Palkkatukea ei myönnetä, jos henkilöstöä irtisanottu tai irtisanomisaika päättynyt edellisen 12 kk:n aikana (voidaan myöntää, jos otettu takaisin ennen palkkatukihakemuksen jättämistä)

TE-toimisto ei enää kysy / selvitä työsopimuslain mukaista työn tarjoamisvelvollisuutta (työsopimuslain noudattamisvastuu jää työnantajalle)

Palkkatukea voidaan myöntää alkaneen työsuhteen estämättä, jos kyse on tuella palkattavan siirtymisestä liikkeen luovutuksen, yhteisön sulautumisen tai jakautumisen taikka yhteisöjen yhdistymisen johdosta toisen työnantajan palvelukseen kesken palkkatukijakson
- tukea haettava kuukauden kuluessa siirtymisestä

Päätökseen ei saa vaatia oikaisua eikä siitä saa valittaa, jos päätös koskee tuen epäämistä määrärahasyistä (määrää tai kestoja) tai palkkatuki on evätty sillä perusteella, että te-toimiston arvion mukaan työttömyys ei todennäköisesti kestä yli 12 kuukautta (perusedellytykset eivät täyty). Oikaisu- / valitusoikeutta ei myöskään ole, jos te-toimisto katsoo, että työttömyys ei johdu ammatillisen osaamisen puutteista tai tarjolla oleva palkkatuettu työ ei paranna hakijan ammatillista osaamista ja työllistymistä pysyvämmiin.

MUUTOKSET TYÖTTÖMYYSTURVAAN

Työttömyyspäiväraahakauden enimmäiskeston lyhentäminen

- 500 pv niillä, jotka täyttävät työssäoloehdon 58 vuotta täytettyään ja työssäoloaikaa vähintään viisi vuotta viimeisen 20 vuoden aikana
- jos työhistoriaa 17 v täytettyä alle kolme vuotta, enimmäiskesto 300 pv
- jos työhistoriaa 17 v täytettyä yli kolme vuotta, 400 pv

Omapastuuajan pidentäminen

- seitsemää täyttä työpäivää vastaava aika enintään kahdeksan peräkkäisen kalenteriviikon aikana (aik. 5 tpv), koskee sekä työttömyyspäivärahaa että työmarkkinatukea

Ei oikeutta kieltäytyä kolmen kuukauden ammattitaitosuojan päätyttyä kokoaikatyöstä, vaikka palkka olisi työn vastaanottamisesta aiheutuneiden kulujen jälkeen pienempi kuin henkilölle maksettava työttömyysetuus

- tes palkka tai muutoin käypä palkka edellytyksenä
- osa-aikatyöstä voi jatkossakin kieltäytyä kuluvertailun kautta

Jos työtön kieltäytyy varmasta työpaikasta (tullut valituksi), karenssi 90 päivää (aik. 60 pv)

Oikeus kieltäytyä työstä ja erota kolmen kuukauden aikana työn aloittamisesta, jos päivittäinen työmatka kestää kokoaikatyössä kolme tuntia tai yli ja osa-aikatyössä kaksi tuntia tai yli

- oman auton käyttöä edellytetään, jos sellainen on, hankkimista ei edellytetä

Työstä kieltäytymisen karenssi alkaa 30 päivän kuluttua tapahtumasta

Työnhakija menettää työttömyysetuuden määrääjäksi kieltäytyessään palvelusta, vaikka siitä ei olisi sovittu ja mainintaa suunnitelmassa (te-toimiston tulee kuitenkin pääsääntöisesti sopia työnhakijalle tarjottavista palveluista työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa).

Kotoutujat velvoitetaan osallistumaan alkukartoitukseen ja kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaiseen opiskeluun työttömyysetuuden menettämisen uhalla

Jos työllistyy omassa työssä tai yrittäjänä toimeksiantosuhteessa enintään kaksi viikkoa, ei selvitystä yritystoiminasta, tulo sovitellaan

- ei rajaa sille, kuinka usein näin voi tehdä