

TYÖELÄMÄ 2020 – Etelä-Savossa positiivinen asenne?

Työelämässä muutokset jatkuvat edelleen. Kun valtakunnallisen työelämän kehittämisstrategian tavoitteena on samanaikaisesti parantaa työelämän laatua ja työn tuottavuutta, suuntaamalla ajatukset eteenpäin ja toimimalla proaktiivisesti, voimme luoda positiivisen, ratkaisulähtöisen ilmapiirin. Tällöin muutostilanteissa nähdään myös ne potentiaaliset menestymisen mahdollisuudet. Niin kuin aina, tässäkin asenne ratkaisee.

Kansallisen Työelämä 2020 – hankkeen kautta kaikki Suomen työpaikat ja työelämän toimijat on haastettu mukaan kehittämistalkoisiin. ELY-keskus paikkakunnille on perustettu alueverkostot ja paikallisena toimijana täällä toimii Etelä-Savon työelämän kehittämisverkosto. Työelämä 2020 – hankkeen verkko-osoitteet ovat:

verkkosivut: www.tyoelama2020.fi

facebook: www.facebook.com/tyoelama2020

twitter: www.twitter.com/tyoelama2020

Myös alueverkostojen nettisivut tulevat samoilta sivuilta, TEM päivittää sivustoa parhaillaan. Jatkossa Etelä-Savon työelämän kehittämisverkoston tiedotus ja tapahtumat löytyvät osoitteesta www.etela-savontyoelama2020.fi

Yhteistyö lupauksen kautta kilpailukykyä

Alueverkostot solmivat yhteistyö lupauksen Työelämä 2020 –hankkeen kanssa. Etelä-Savon työelämän kehittämisverkoston yhteistyö lupauksessa tavoitellaan toimijoiden keskinäisen käytännön yhteistyön rakentamisen kautta eteläsavolaisten organisaatioiden kilpailukykyyn parantamista. Alueen toimijat haastavat itsensä etsimään ja luomaan uusia keinoja käytännön neuvontatyön toteuttamiseen. Pirstaloituneesta neuvontatyöstä pyritään kohti joustavaa kokonaisuutta. Matkaa on, mutta jatkossa, askel askeleelta, pyritään entistä paremmin vastaamaan asiakkaiden palvelutarpeeseen.

Ikä on Pop työelämässä!

Etelä-Savon työelämän kehittämisverkoston Mikkelissä 23.1.2014 järjestämässä seminaarissa teemana oli eri-ikäiset työelämässä. Suomen naisryhtäjien toimitusjohtaja **Heli Järvinen** avasi tilaisuuden kysymällä olemmeko me kaikki vääränikäisiä työelämässä? Siltä välillä tuntuu. Jo nuori on vääränikäinen: nuoret halutaan työmarkkinoille entistä aikaisemmin, mutta ilman työkokemusta ei saa työtä. Perheenperustamisikäiset ovat iso riski. Ja keski-ikäiset, ne vaan ovat vääränikäisiä. Iäkäätkä taas jäävät kuitenkin pian eläkkeelle.



Ohjelmaosuuden aloittanut kansanedustaja **Lenita Toivakka** toi terveisitä eduskunnasta: työelämässä tarvitsemme kaikenikäisiä ja kyetäksemme ylläpitämään hyvinvointiyhteiskunnan palveluja, myös työuran pidentäminen on tärkeää. **Professori Pia Heilmann** Lappeenrannan teknillisestä yliopistosta kertoi keski-ikäisten työelämähaasteista: on tärkeää tunnistaa elämäntilanteen vaatimat haasteet ja pyrkiä yhdistämään työelämä ja henkilökohtainen elämä mahdollisimman hyväksi kokonaisuudeksi. Heli Järvinen nosti esiin perheenperustamisvaiheen ja peräänkuulutti puheenvuorossaan lisää vauvoja Etelä-Savoon sekä vauvojen kustannusten jakamista tasapuolisemmin kaikkien hoidettavaksi.



Ikäkysymystä todellisessa työelämässä esiteltiin kahdessa yritysesimerkissä. Internetissä laadittavia pelastussuunnitelmia tarjoavan Plan Brothers Oy:n henkilöstön ikähaitari on laaja, 17 vuotiaasta yli 60 vuotiaaseen, kertoi hallintojohtaja **Eetu Kirsi**. Yritys toimii ilman toimitusjohtajaa matalalla hierarkialla ja Kirsin mukaan olennaista on oikea tehtävä oikealle henkilölle, iällä ei ole merkitystä. Toisessa yritysesimerkissä VR Yhtymä Oy Pieksämäen konepajan konepajapäällikkö **Erkki Puhakka** kertoi päivittäisjohtamisesta. Myös konepajalla työntekijät ovat eri-ikäisiä ja tämä nähdään työyhteisössä voimavarana.

Päivän päätteeksi esiintyjät asettuivat paneeliin ja heille esitettiin kuusi ajankohtaista väittämää. Runsaslukuinen yleisö osallistui keskusteluun äänestämällä kännykällään (kyllä/ei) ja Oioi Oy:n sovelluksen avulla äänestystulos oli nähtävillä reaaliaikaisena. Asiantuntevan yleisön mielestä (91%) suomalaisessa työelämässä on ikärasismia ja myös panelistit olivat sitä mieltä, että parannettavaa on. Puolet yleisöstä oli sitä mieltä, että suomalainen työura on liian lyhyt. Koulutetaanko ihmisiä väärille aloille? Seminaariyleisön mielestä näin on, sillä 77 % vastasi kyllä. Yleisön kommentteissa vaadittiin realistista ennakointitietoa ammattia valitsevalle. Neljännessä väittämässä kysyttiin osaako työntekijä tuoda ikään liittyviä vahvuuksiaan tarpeeksi esille. Ei, vastasi yleisö (85%). Yleisökommentin mukaan suomalaiset ovat yleensäkin aivan liian vaatimattomia osaamisensa suhteen. Yleisön mielestä (92%) osaamista ei myöskään osata tunnistaa riittävän hyvin. Aikaisemmin on arveltu suurten ikäluokkien eläköitymisen tuovan työtä toisille. Asiaa kysyttiin yleisöltä ja vain 18% oli samaa mieltä. Suurin osa yleisöstä oli sitä mieltä, että eläköityminen ei tuo työtä toisille ja yleisökommentin mukaan työt jaetaan työhön jääville työtovereille. Aktiivisen paneelikeskustelun jälkeen Heli Järvinen kiteytti päivän annin: kaikenikäisiä tarvitaan, olemme siis juuri oikeanikäisiä työelämään!



Teksti:

Maija Korhonen

alueverkostovastaava, Työelämä 2020 – Etelä-Savon työelämän kehittämisverkosto
asiantuntija, työelämän laatu ja kehittäminen, Etelä-Savon ELY-keskus

Kuvat: Ikä on Pop-juliste ja seminaari (Maija Korhonen), panelistit (Marja-Liisa Laitinen)