



Osaajia yritysten tarpeisiin - Lapin kasvupalvelupilotti

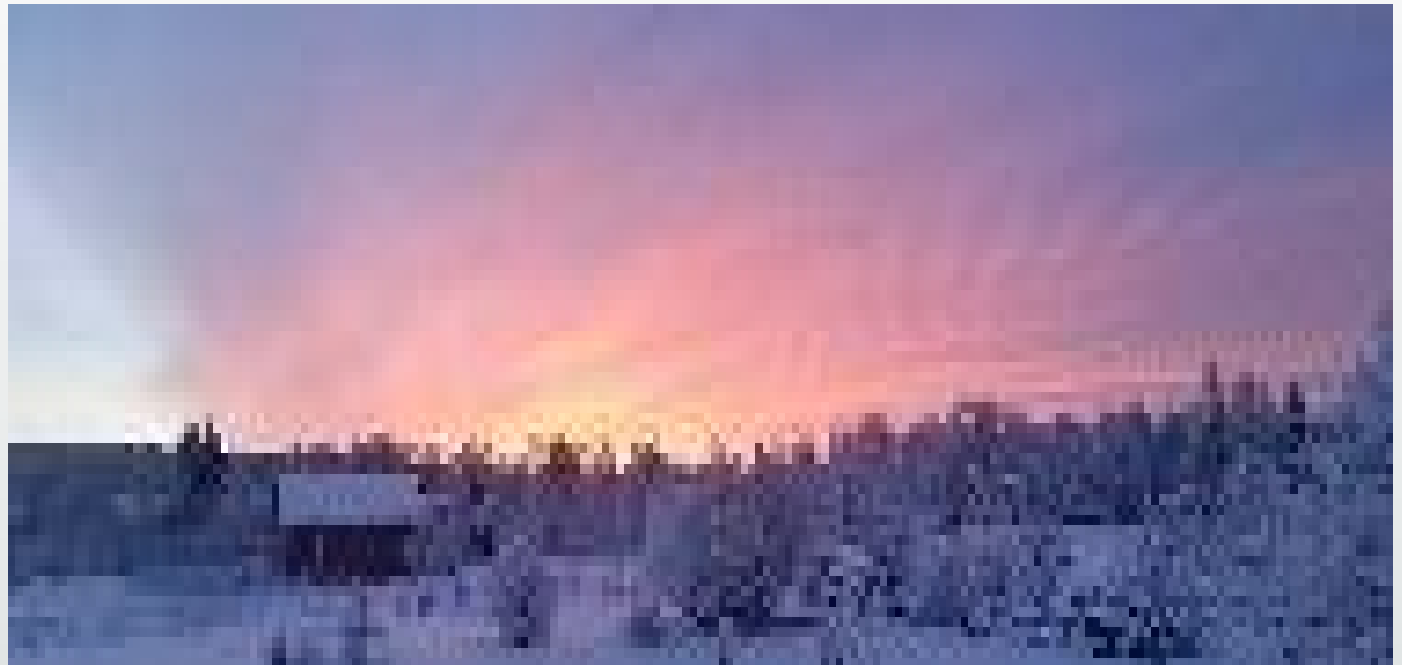
Lapin ELY-keskus ja TE-toimisto

PILOTIN TARVE JA TAVOITTEET

Tavoitteena on vastata työvoiman saatavuusongelmaan sekä synnyttää ja kehittää markkinoita. Tavoitteena on myös pilotoida kasvupalveluiden järjestämistä ja tuottamista sekä kehittää kasvupalveluita kumppaneiden ja palveluntuottajien kanssa. Pilotin kautta haetaan uudenlaista tavoitteellista ja vaikuttavaa yhteiskehittämistä sekä tuotetaan asiakaslähtöisiä innovaatioita ja uusia ratkaisuja työvoiman saatavuuden parantamiseksi. Pilotin toteutusaika on 1.9.2018 - 31.12.2020.

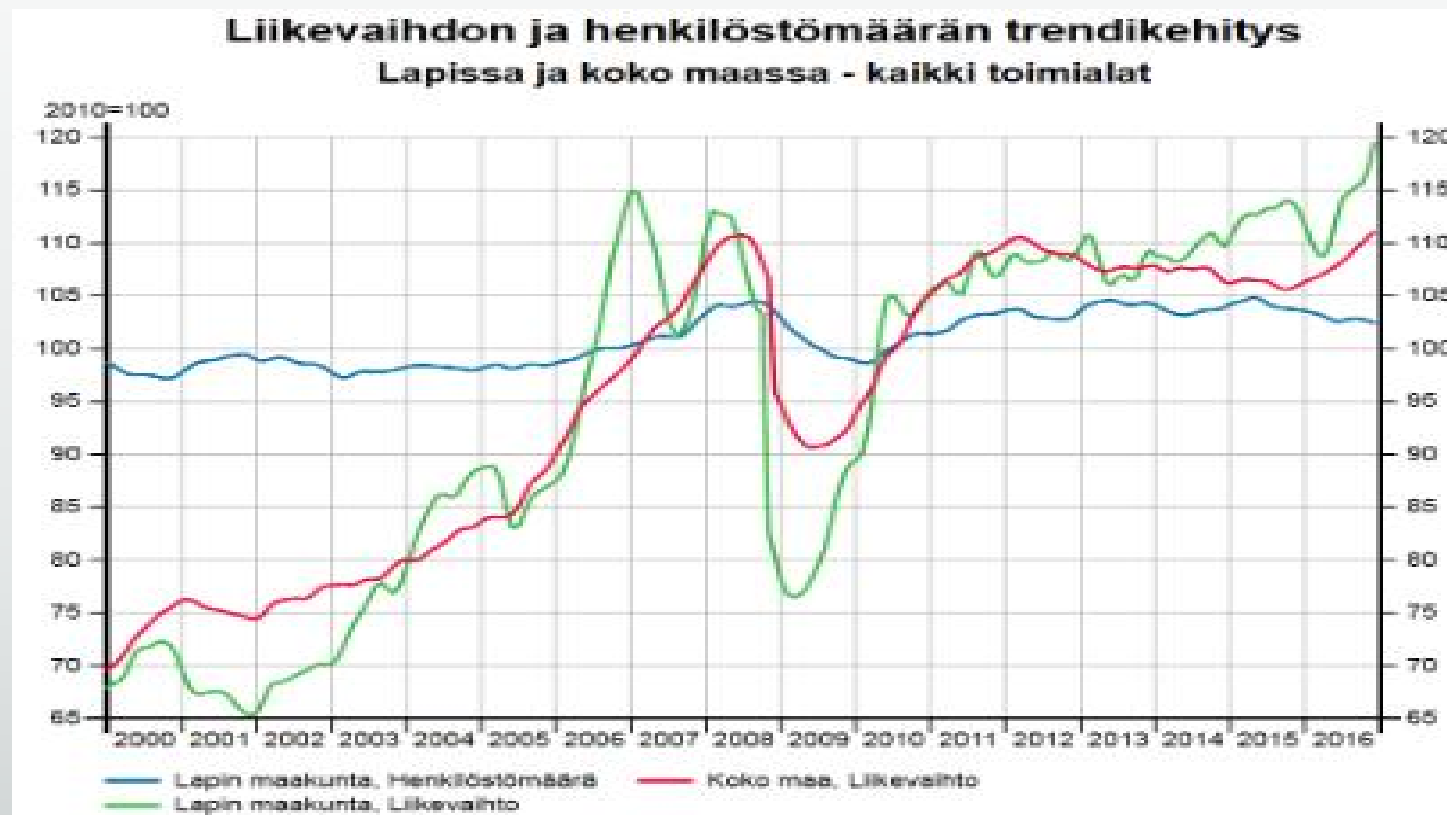
Pilotin kohdekunnat:

- ØKemijärvi
- ØKeminmaa
- ØPello
- ØPosio
- ØRovaniemi



Miksi pilotin kohteena on osaajien saatavuus?

Lappi harvaan asuttu maakunta, jossa tulevaisuuden kasvunäkymät ovat Suomen kovimpia



Lähde: Lapin suhdannekatsaus
2017

Ratkaisuja tarvitaan

- § Useilla aloilla ja eri ammanteissa työvoiman saatavuus on vaikeutunut
 - § uusia yrityksiä syntyy ja vanhat kasvavat
 - § henkilökuntaa eläköityy
 - § puutetta on niin suorittavan työn kuin erityistä osaamista vaativan asiantuntijatyön tehtävistä
 - § saatavuushaasteet kattavat kaikki toimialat ja työvoimapulaa on eri puolilla Lappia
- § Työttömiä ohjattava aloille ja ammatteihin, joissa työvoimaa tarvitaan
- § Työvoimahaasteiden ratkaiseminen vaatii entistä tiiviimpää yhteistyötä kaikkien toimijoiden kesken.
- § Saatava aikaan uudenlaisia ratkaisuja palveluiden kehittämiseksi yrityslähtöiseen suuntaan

Pilotin tavoitteet

- § Saada työvoimaa mukana oleville yrityksille
- § Saada elinvoimaa kuntiin
- § Saada työnhakijoille töitä
- § Saada lisää asukkaita Lappiin
- § Tehdä yhdessä työtä toisiimme luottaen yhteisen päämäärän eteen
- § Innovoida uutta – Mitä kaikkea meillä onkaan tarjottavaa täällä asuville ja muuttaville
- § Positiivista ilmettä, tulevaisuuteen luottamista

Mitä uutta?

- § Kutsumme kumppaneita mukaan yhteiskehittämiseen: erityisesti kunnat, palveluntuottajat, oppilaitokset sekä yrittäjäjärjestöt.
- § Tarvitsemme yhteistä ymmärrystä yrityksille suunnatuista palveluista. Tarvitsemme systemaattista yhteiskehittämistä, jotta yritysten palveluketju toimii ja palvelut ovat oikea-aikaisia ja osuvia.
- § Mahdollistamme julkisten palveluiden tuottamisen markkinoilla ja hankimme kokemusta palveluiden tuottamistavoista. Ostamme palveluntuottajilta rekrytointi- ja muuta tarvittavaa palvelua.
- § Yhteensovitamme eri toimijoiden yritysten kehittämisen palveluita.

Työvoiman saatavuuteen vastaamisen palveluketju



Veto- ja pitovoimatekijöihin vaikuttaminen

Tunnistettu tarve

Ratkaisu tarpeeseen

Mitä useampi työpaikka on näkyvillä, sitä kiinnostavampi Lappi on työpaikkana (koko perheelle).

- Työvoiman rekrytoinnin tehostaminen viestinnällisin keinoin

Mitä selkeämmän käsityksen potentiaalinen muuttaja saa tarjottavista palveluista, sitä kiinnostavampi paikka Lappi on työpaikkana

- Landing-palvelu työnhakijoille

Mitä houkuttelevampia Lapin yritykset ovat ja mitä selkeämmin ja paremmin yritykset osaavat viestiä työvoiman tarpeesta, sitä enemmän osaajia saadaan yritysten tarpeisiin

- Työpaikkojen houkuttelevuus – yritysten sparraus ja neuvonta

Mitä enemmän potentiaalista työvoimaa yrityksille tarjotaan – sitä enemmän rekrytointeja ja kasvua tapahtuu

- Osaajien löytäminen ja välittäminen

Menestykseen vaikuttavat tekijät

- § Uskalletaan astua ulos perinteisistä asetelmista
- § Lähdetään kokeilemaan yhdessä ketterästi
- § Opitaan toisiltamme
- § Miten erotumme – erotumme jo nyt, koska Lappi kiinnostaa!
- § Seurataan ja arvioidaan toimenpiteiden onnistumista ja jatkokehitetään arvioinnin tulosten perusteella.