

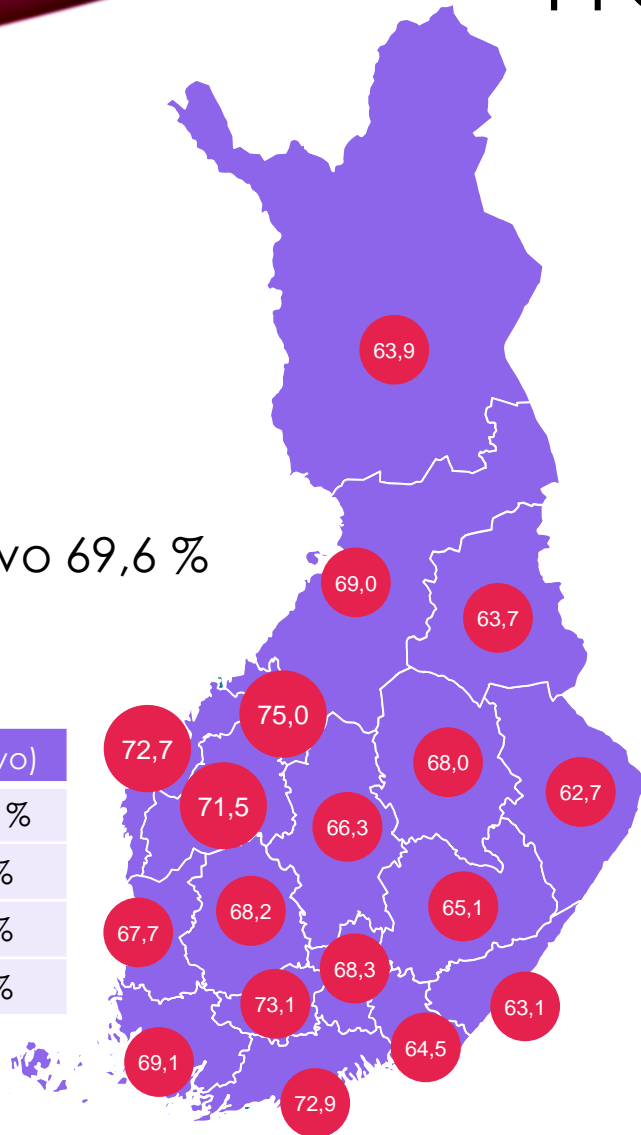
KATSAUS ELINKEINOELÄMÄN TARPEISIIN & KANSAINVÄLISTEN OSAAJIIN VOIMAVARANA

Marja-Riitta Vest
Ylijohtaja
Pohjanmaan ELY-keskus

TYÖLLISYYSTILANNE

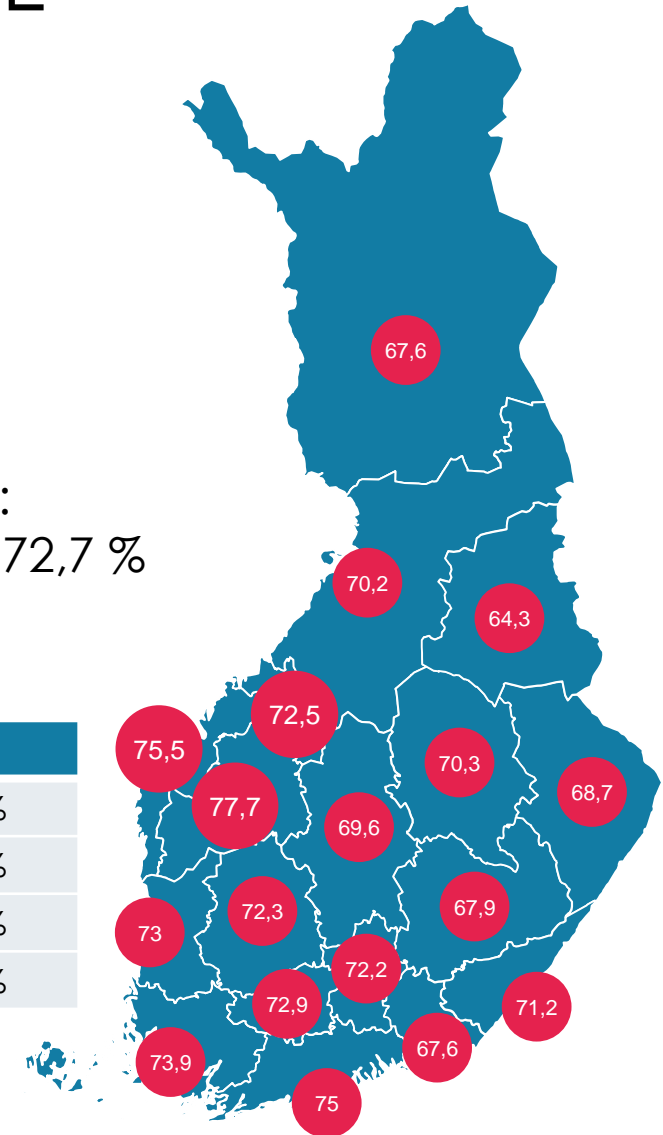
Työllisyysaste 2017:
Koko maan keskiarvo 69,6 %

Työttömyysaste 2017 (keskiarvo)	
KOKO MAA	11,5 %
ETELÄ-POHJANMAA	8,9 %
POHJANMAA	7,9 %
KESKI-POHJANMAA	9,4 %



Työllisyysaste Q3/2018:
Koko maan keskiarvo 72,7 %

Työttömyysaste 10/2018	
KOKO MAA	8,7 %
ETELÄ-POHJANMAA	6,6 %
POHJANMAA	5,4 %
KESKI-POHJANMAA	6,7 %



Pohjanmaa pähkinänkuoressa



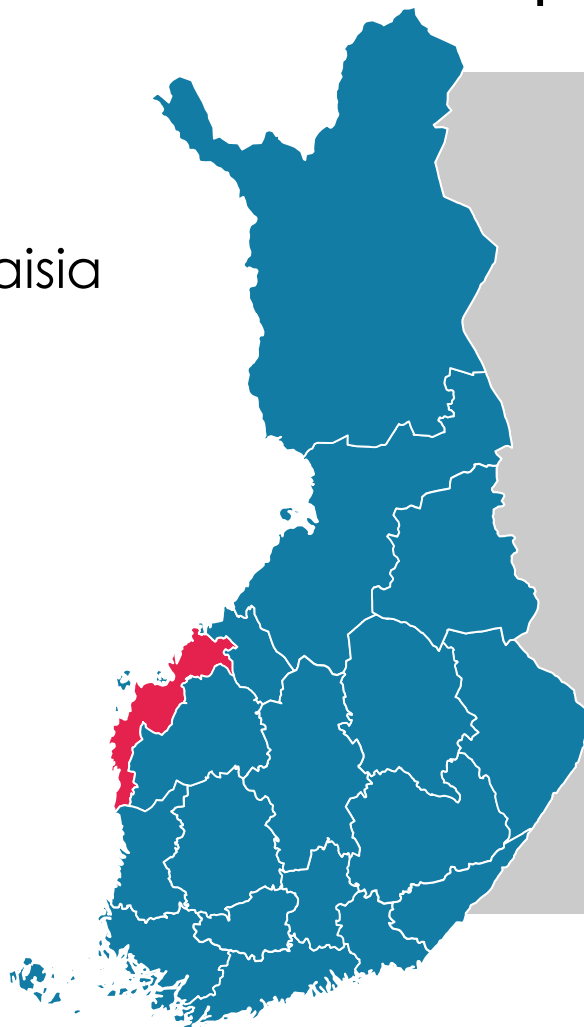
Asukkaita
180 900

Ulkomaan kansalaisia
5,2 %

Työllisiä
82 000

Työllisyysaste
75,5 %

Koko Suomi 72,7 %



Työttömiä keskimäärin

6 800

Palveluissa

3 600

Pitkäaikaistyöttömiä

2 000

Yritysten toimipaikkojen määrä

14 200

2,3 %

koko Suomen
työttömistä

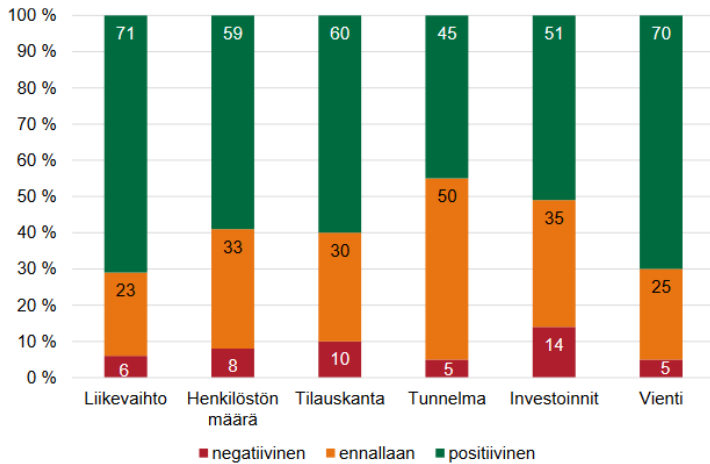
3,7 %

koko Suomen
toimipaikoista

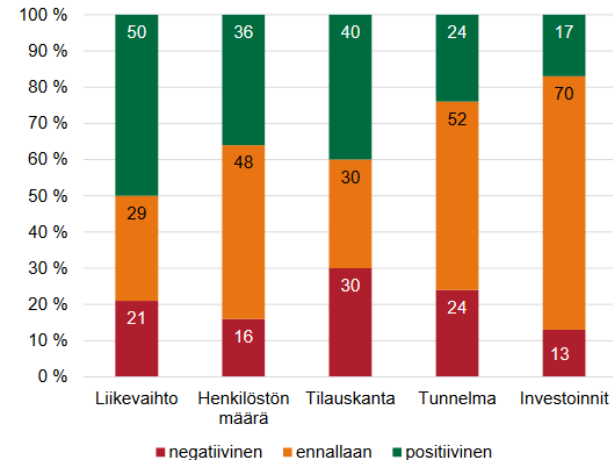
BUSINESS PANEL 11/2018

POHJANMAAN KAUPPAKAMARI

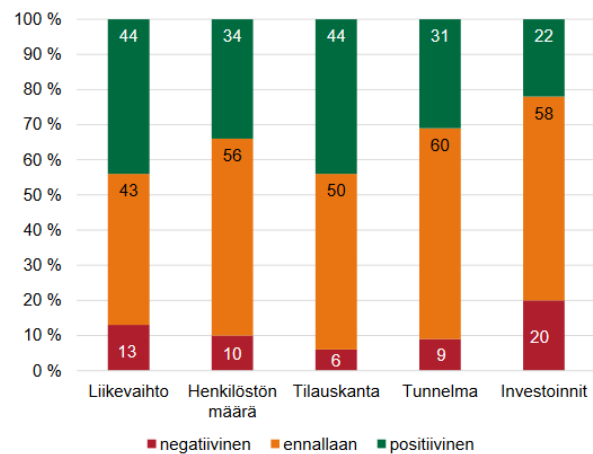
Teollisuus



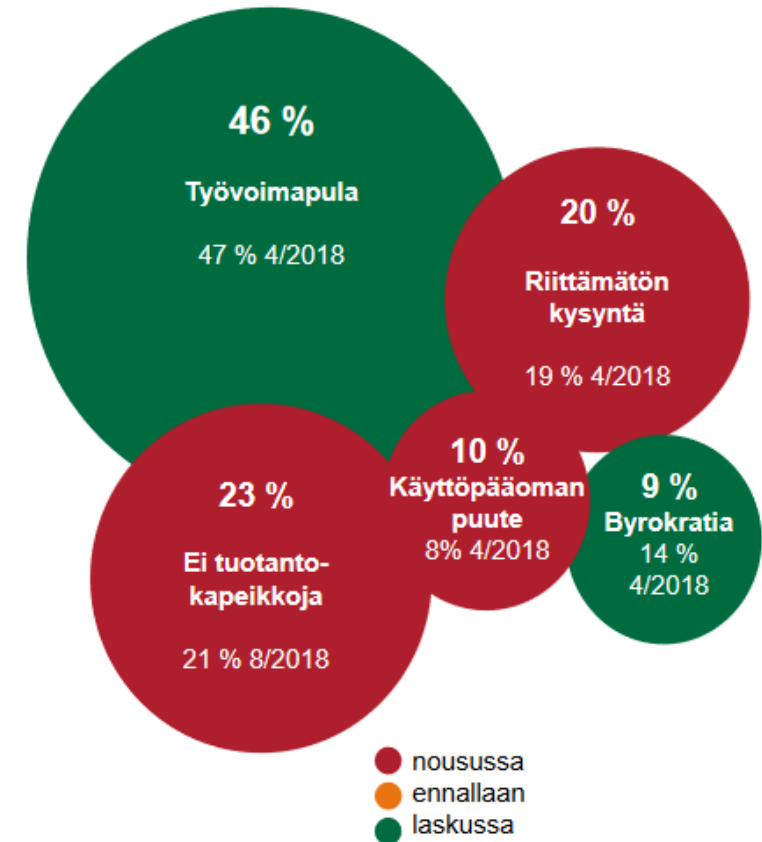
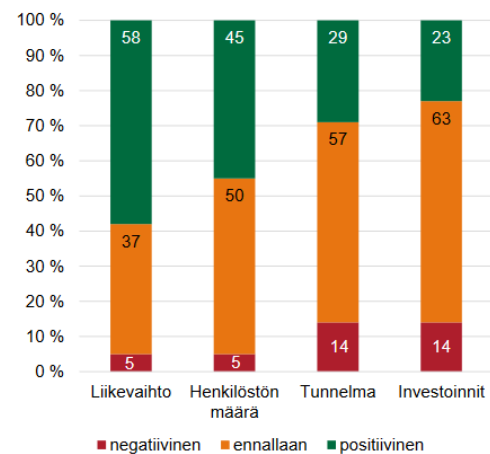
Rakentaminen



Yksityiset palvelut



Kauppa



TOIMINNAN PULLONKAULAT

Toimiala: Energiaklusteri
(kone- ja metallituoteteollisuus,
elektroniikka- ja sähköteollisuus,
automaatio)

Osaamisen ja koulutuksen haasteet:

- Digitalisaatio ja robotisaatio
- Tuotekehitys- ja materiaaliosaaminen
- Pk-yritysten kasvuhakuisuuden lisääminen
- Alan houkuttelevuusongelma
- Osaajapula kohdistuu useille eri koulutustasoille
- Pula ICT-ammattilaisista linkittyä myös energiaklusteriin

Toimenpiteet ja ratkaisut:

- Energiaklusterin merkityksen korostaminen
- Tuotekehitys- ja materiaaliosaamisen lisääminen
- Vaasan energiaklusterin kytkeytyminen Pietarsaaren ja Kokkolan teollisuusklustereihin
- Koulutuksen ja työelämän yhteistyö, mm. jatkuvan oppimisen eri muodot
- Kansainvälisten osaajien hyödyntäminen

Toimiala: ICT-toimiala sekä digitaalisuus ja tekoäly laaja-alaisesti

Osaamisen ja koulutuksen haasteet:

- Digitaalisuus ja tekoäly uusi normaali: tiedon hyödyntämisen ja analysoinnin merkitys kasvaa
- Koulutuksen vaikeaa pysyä nopeasti muuttuvan digitalisaation perässä
- Alan brändi-ongelma

Toimenpiteet ja ratkaisut:

- Työelämä-oppilaitosyhteistyön lisääminen: jatkokoulutukset, elinikäinen oppiminen, yritysten sisäiset koulutukset...
- Työttömien uudelleen koulutus
- Kansainvälisten osaajien hyödyntäminen
- Pk-yritysten ymmärryksen lisääminen digitalisaation ja tekoälyn mahdollisuuksista kilpailukyvyyn ylläpitäjänä ja kehittäjänä
- Digitaalisuus ja tekoäly on yksi ELY-keskuksen kärjistä

LYHYEN AIKAVÄLIN OSAAMIS- TARPEIDEN ARVIOINTI⁵

POHJANMAAN MAAKUNTA

Toimiala: Sosiaali- ja terveydenhuoltoala

Osaamisen ja koulutuksen haasteet:

- Alan epävarmuus karkottaa työntekijöitä muille aloille
- Heikko palkkataso ei kannusta jäämään alueelle

Toimenpiteet ja ratkaisut:

- Perusterveydenhuollon arvostusta sekä alan ja alueen houkuttelevuutta nostettava
- Merenkurkun sairaalayhteistyön kehittäminen
- Tarvittavat resurssit ja päätökset erikoissairaanhoidon stabiloimiseksi
- Mahdollisuudet monimuoto-opiskeluun
- Kansainvälisten osaajien hyödyntäminen myös avustavissa tehtävissä

Toimiala: Rakennusala

Osaamisen ja koulutuksen haasteet:

- Kielitaidot, tietotekniset taidot
- Alan tuottavuuden lisääminen
- Runsas eläköityminen tulevaisuudessa
- Osaajapula kohdistuu useille eri koulutustasoille

Toimenpiteet ja ratkaisut:

- Tuottavuuden lisääminen
- Kieliopetuksen parantaminen
- Koulutusten tarkoituksenmukaisuus alueen yritysten käyttöön

Lisäksi mm. Pietarsaaren monipuolisen teollisuuden osaajapula, biolaakson potentiaalinen täydellinen hyödyntäminen

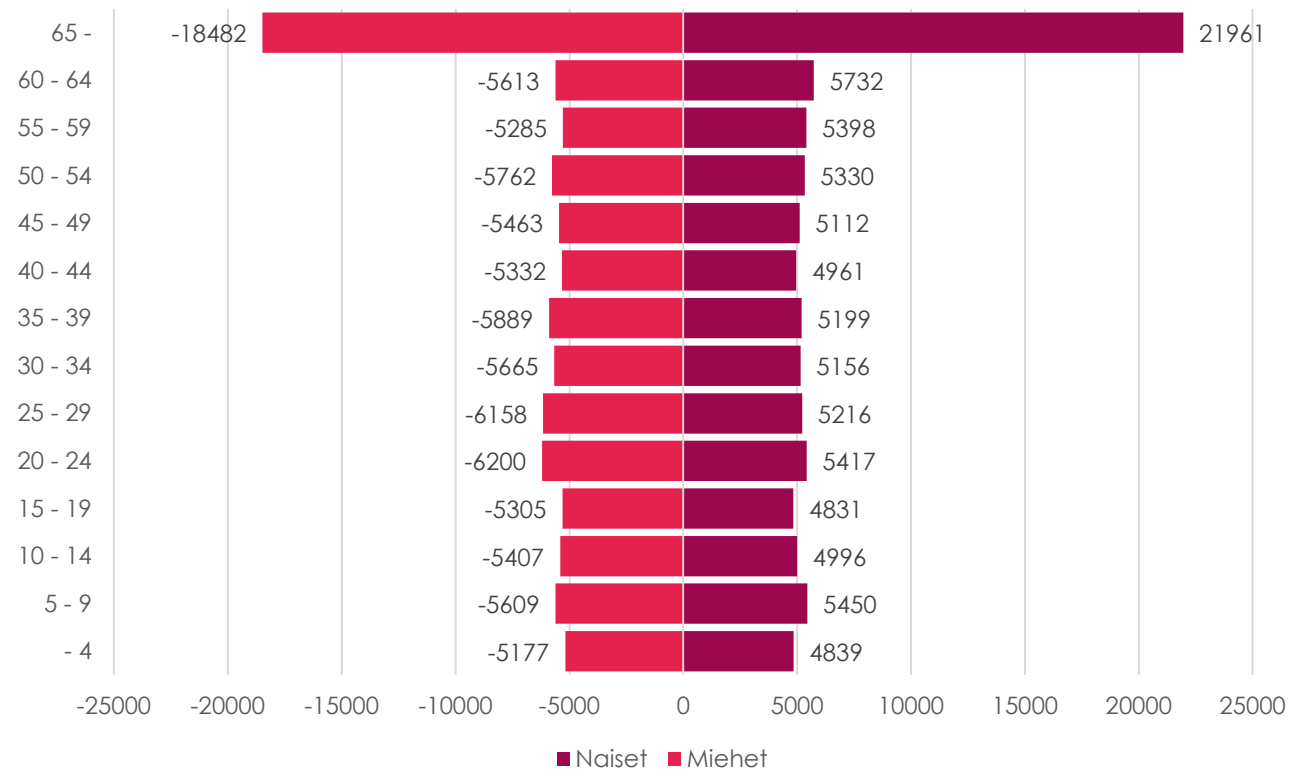
MOLEMPIA KEHITETTÄVÄ



MITÄ VOIDAAN TEHDÄ

1. Koulutuksen ja työelämän yhteensovittaminen. Jatkuvan oppimisen moduulit, täsmä- ja rekrykoulutukset /Koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteistyömuotojen innovatiivinen kehitys, kokeilut, matalan kynnyksen yhteistyömallit
 2. Työvoimareservit täyteen käyttöön → työkokeilut/rekrytointituki
 3. Kansainväliset osaajat
- Yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tukeminen/kehittäminen taustalla

POH ikäpyramidi 2017



POH ulkom ikäpyramidi 2017

