

# Osaamisen tunnistamisella tulevaan

Oma pää on pääomaa.

Arvosana  
4,36/6

## Kasvan muutoksessa

**Projekti vei tutkimusmatkalle itseän ammattilaisena.** Mitä osaan? Mitkä ovat piilevät kykyne? Miten selitän ne muille? Mitä osaamista tarvitsen, kun maailma muuttuu? Mistä saan voimaa? Pohdimme aihetta mm. mobiilipelin, tehtävien ja Skype-työpajojen avulla. **Osaamisensa tunteva työyhteisö ei hukkaa tärkeintä pääomaansa.**

### Osallistujat ja tavoitteet

**”Yhtenä tavoitteena oli tarjota välineitä ja tukea oman osaamisen tunnistamiseen ja kuvaamiseen.”**

Projekti oli **TE-toimistojen, ELY-keskusten** sekä **KEHA-keskuksen** koko henkilöstöä varten.

### Tulokset ja suurin hyöty

**”Näkemyks omasta tilanteesta, omista voimavaroista ja mahdollisuuksista on selkeytynyt.”**

### Rahoitus ja suunnittelu

**PROJEKTIPÄÄLLIKÖ:** Heini Ranttilä,  
KEHA-keskus,  
Toiminnan  
kehittämisyksikkö

**IPA-RAHOITUS:**  
75 000 €

### Palaute

”Pelistä tullut palaute on ollut sanallista palautetta ja **voittopuolisesti myönteistä**; tyypillisin palaute on ollut *Pidin ensin tätä vähän lapsellisena, mutta tähänhän kertoinkin minusta.*”

### Kehitysideat tulevaisuuteen

”Tämän projektin näkökulmasta **osaamisen tunnistamisen ja osaamisen johtamisen** kokonaisuutta on tarpeen kehittää.”

## ”Yhtenä tavoitteena oli tarjota välineitä ja tukea oman osaamisen tunnistamiseen ja kuvaamiseen.”

Projekti oli **TE-toimistojen, ELY-keskusten** sekä **KEHA-keskuksen** koko henkilöstöä varten.

### Tavoitteet:

- Tarjota välineitä ja tukea **oman osaamisen** tunnistamiseen ja kuvaamiseen.
- **Auttaa ymmärtämään muutosta**, muuttuvia osaamisvaatimuksia ja oman osaamisen hyödyntämismahdollisuuksia muuttuvassa ympäristössä.
- Lisätä ymmärrystä oman **osaamisen kehittämistarpeista**.
- Tukea oman **ammatti-identiteetin** ja omien **voimavarojen** tutkimista, vahvistaa voimaantumista ja motivaatiota.
- Auttaa ymmärtämään ja tunnistamaan **organisaation osaamispääomaa** ja ehkäisemään sen vajaakäyttöä ja katoamista muutostilanteissa.
- Työpajoja toteutettiin **51** (kaikkiaan 516 osallistujaa, keskimäärin 10 osallistujaa).

### Palaute

”Pelistä tullut palaute on ollut sanallista palautetta ja **voittopuolisesti myönteistä**; tyypillisin palaute on ollut *Pidin ensin tätä vähän lapsellisena, mutta tähän kertoinkin minusta.*”

### Kehitysideat tulevaisuuteen

”Tämän projektin näkökulmasta **osaamisen tunnistamisen** ja **osaamisen johtamisen** kokonaisuutta on tarpeen kehittää.”

# Osaamisen tunnistamisella tulevaan

Arvosana  
4,36/6

Oma pää on pääomaa.

## Kasvan muutoksessa

Projekti vei tutkimusmatkalle itseän ammattilaisena. Mitä osaan? Mitkä ovat piilevät kykyne? Miten selitän ne muille? Mitä osaamista tarvitsen, kun maailma muuttuu? Mistä saan voimaa? Pohdimme aihetta mm. mobiilipelin, tehtävien ja Skype-työpajojen avulla. **Osaamisensa tunteva työyhteisö ei hukkaa tärkeintä pääomaansa.**

### Osallistujat ja tavoitteet

**”Yhtenä tavoitteena oli tarjota välineitä ja tukea oman osaamisen tunnistamiseen ja kuvaamiseen.”**

Projekti oli TE-toimistojen, ELY-keskusten sekä KEHA-keskuksen koko henkilöstöä varten.

### Tulokset ja suurin hyöty

**”Näkemyks omasta tilanteesta, omista voimavaroista ja mahdollisuuksista on selkeytynyt. Nämä yksilöiden kokemat hyödyt ovat hyödyttäneet koko työyhteisöä.”**

- TE-toimistojen, ELY-keskusten sekä KEHA-keskuksen ihmiset saaneet lisää ymmärrystä omasta osaamisesta ja vahvuuksista, niiden hyödyntämismahdollisuuksista sekä kehittämistarpeista.
- Myönteiset tulokset näkyneet kehityskeskusteluissa ja **tukeneet osaamisen johtamista** ja koko työyhteisöä.
- Palautteen perusteella työntekijät hyötynyt projektista myös **kohdatessaan asiakkaita.**
- **Mobiilipeli** on ladattu yhteensä **450 kertaa.**

# Osaamisen tunnistamisella tulevaan

Arvosana  
4,36/6

Oma pää on pääomaa.

## Kasvan muutoksessa

**Projekti vei tutkimusmatkalle itseän ammattilaisena.** Mitä osaan? Mitkä ovat piilevät kykyne? Miten selitän ne muille? Mitä osaamista tarvitsen, kun maailma muuttuu? Mistä saan voimaa? Pohdimme aihetta mm. mobiilipelin, tehtävien ja Skype-työpajojen avulla. **Osaamisensa tunteva työyhteisö ei hukkaa tärkeintä pääomaansa.**

### Osallistujat ja tavoitteet

**”Yhtenä tavoitteena oli tarjota välineitä ja tukea oman osaamisen tunnistamiseen ja kuvaamiseen.”**

Projekti oli **TE-toimistojen, ELY-keskusten** sekä **KEHA-keskuksen** koko henkilöstöä varten.

### Palaute

”Pelistä tullut palaute on ollut sanallista palautetta ja **voittopuolisesti myönteistä**; tyypillisin palaute on ollut *Pidin ensin tätä vähän lapsellisena, mutta tähän kertoikin minusta.*”

“

#### PROJEKTIPÄÄLLIKÖ:

Heini Rantila,  
KEHA-keskus,  
Toiminnan  
kehittämisyksikkö

#### IPA-RAHOITUS:

75 000 €

”Tämän projektin näkökulmasta **osaamisen tunnistamisen ja osaamisen johtamisen** kokonaisuutta on tarpeen kehittää.”

# Osaamisen tunnistamisella tulevaan

Arvosana  
4,36/6

Oma pää on pääomaa.

## Kasvan muutoksessa

Projekti vei tutkimusmatkalle itseän ammattilaisena. Mitä osaan? Mitkä ovat piilevät kykyne? Miten selitän ne muille? Mitä osaamista tarvitsen, kun maailma muuttuu? Mistä saan voimaa? Pohdimme aihetta mm. mobiilipelin, tehtävien ja Skype-työpajojen avulla. **Osaamisensa tunteva työyhteisö ei hukkaa tärkeintä pääomaansa.**

### Osallistujat ja tavoitteet

**”Yhtenä tavoitteena oli tarjota välineitä ja tukea oman osaamisen tunnistamiseen ja kuvaamiseen.”**

Projekti oli TE-toimistojen, ELY-keskusten sekä KEHA-keskuksen koko henkilöstöä varten.

### Rahoitus ja suunnittelu

**”Projekti ei olisi toteutunut kaikilta osin ilman IPA-rahoitusta.”**

Projekti toteutettiin osin virkatyönä, osin IPA-rahoituksella ostopalveluna.

#### PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ

Heini Röntilä, KEHA-keskus,  
Toiminnan kehittämissyksikkö

#### IPA-RAHOITUS

75 000 €

# Osaamisen tunnistamisella tulevaan

Arvosana  
4,36/6

Oma pää on pääomaa.

## Kasvan muutoksessa

**Projekti vei tutkimusmatkalle itseän ammattilaisena.**

Mitä osaan? Mitkä ovat piilevät kykyne? Miten selitän ne muille? Mitä osaamista tarvitsen, kun maailma muuttuu? Mistä saan voimaa? Pohdimme aihetta mm. mobiilipelin, tehtävien ja Skype-työpajojen avulla. **Osaamisensa tunteva työyhteisö ei hukkaa tärkeintä pääomaansa.**

### Osallistujat ja tavoitteet

**”Yhtenä tavoitteena oli tarjota välineitä ja tukea oman osaamisen tunnistamiseen ja kuvaamiseen.”**

Projekti oli **TE-toimistojen, ELY-keskusten** sekä **KEHA-keskuksen** koko henkilöstöä varten.

### Kehitysideat tulevaisuuteen

**”Tämän projektin näkökulmasta osaamisen tunnistamisen ja osaamisen johtamisen kokonaisuutta on tarpeen kehittää.”**

- Osaamisen johtaminen on valtakunnallinen ilmiö ja vaatii **valtakunnallista kehittämistä**. Jatkokehitystyö alueellista.
- Projekti oli **pidemmän kehitysprosessin osa**: haastetaan osaamisen tunnistamiseen ja osaamisen johtamiseen.
- Osaamispolku-kokonaisuuteen päivityksiä omana työnä, mobiilipeliin lisenssi vuodelle 2020 ja lisää työpajoja budjetin salliessa.