

## Regionala riktlinjer för anlitande av utländsk arbetskraft enligt Närings-, trafik- och miljöcentralen i Nyland

### 1. Syftet med de regionala riktlinjerna

De regionala riktlinjerna för anlitande av utländsk arbetskraft grundar sig på utlänningslagen (301/2004) och statsrådets beslut om allmänna förutsättningar för anlitande av utländsk arbetskraft samt nationella riktlinjer (11.10.2012). De regionala riktlinjerna innehåller inte faktorer som redan behandlats i den riksomfattande riktlinjen. Därför måste de regionala riktlinjerna läsas parallellt med den riksomfattande riktlinjen.

Syftet med de regionala riktlinjerna är att stöda tillgången på arbetskraft i området för Nylands NTM-central med beaktande av särdragen på områdets arbetsmarknad. Riktlinjerna bedömer tillgången på arbetskraft inom olika yrken. Prövning i anslutning till uppehållstillstånd för arbetstagare är en helhetsbedömning från fall till fall, vilken omfattar förhandstillsyn och bedömning av tillgången på arbetskraft. Förhandstillsynen genomförs bland annat genom att utreda anställningsvillkoren och hur arbetsgivaren klarar av sina skyldigheter.

Liksom i hela Finland har arbetslösheten ökat redan i ett år även i Nyland. I mars 2024 ökade antalet arbetslösa arbetssökande med 13,4 procent jämfört med året innan. Arbetslösheten har ökat mest i yrkesgruppen byggnads-, tillverknings- och reparationsarbetare, där antalet arbetslösa i mars var 25,5 procent fler än året innan. Andelen arbetslösa arbetssökande av arbetskraften var 10,4 procent i mars, vilket är en procentenhet mer än ett år tidigare.

Finlands ekonomi krympte i fjol och den förväntade vändningen till det bättre år 2024 har skjutits upp till slutet av året eller till och med till 2025. På grund av det svaga konjunkturläget har problemen med tillgången på arbetskraft i viss mån lindrats och företagets tillväxt hindras nu snarare av en svag efterfrågan. Av branscherna kan endast social- och hälsovårdstjänsterna anses lida av en egentlig brist på arbetskraft.

Mer information om situationen i Nyland finns i publikationen [Regionala utvecklingsutsikter våren 2024 \(på finska\)](#), Arbets- och näringsministeriets publikationer.

Arbetsgivare verksamma i Finland ska i första hand rekrytera arbetstagare från den arbetskraft som redan finns på arbetsmarknaden. Arbetsgivare ska publicera en annons om den lediga arbetsplatsen på AN-byråns webbplats [www.te-tjanster.fi](http://www.te-tjanster.fi) under minst två (2) veckor för att utreda om det finns arbetskraft på arbetsmarknaden för uppgiften. AN-byrån beaktar i sitt övervägande sökanden inom hela EU-/EES-området. Denna riktlinje har samlat de yrkesbranscher som kan understödjas i området utan ovan nämnda utredning om tillgång på arbetskraft.

21.5.2024

## 2. Regionala riktlinjer

Inom följande yrkesbranscher har tillgången på arbetskraft i området försvårats.

*Yrkebransch med tillhörande yrkesklass och yrkesbeteckning presenteras i en lista enligt ISCO-klassificeringsnummer.*

| Yrkesbransch                  | Yrkesklass   | Yrkesbenämning och undantag   |
|-------------------------------|--|---|
| Hälso- och sjukvårdsbranschen | 22 Specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård<br>32 Sakkunniga inom hälso- och sjukvård<br>53 Vårdservice-, hälso- och sjukvårdstjänster | 2211 Allmänläkare<br>2212 Överläkare och specialläkare<br>2221 Överskötare och avdelningsskötare<br>2261 Tandläkare<br>2266 Audiologer och logopedier<br>2269 Övriga specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård utan annan klassificering<br>3211 Sakkunniga inom bilddiagnostik och med.teknisk utrustning<br>3212 Bioanalytiker (hälsovård)<br>3221 Sjukskötare m.fl.<br>3222 Barnmorskor<br>3251 Munhygienister<br>3255 Fysioterapeuter m.fl.<br>3258 Akutvårdare inom sjuktransporten<br>3259 Övr. sakkunniga inom hälso- och sjukvård utan klassificering<br>5311 Personal inom barnomsorgen<br>5321 Närvårdare<br>5322 Hemvårdare (service inom hemtjänsten)<br>5329 Övriga arbetstagare inom hälso- och sjukvården |
| Restaurangbranschen           | 51 Servicearbetare   | 5120 Restaurang- och storhushållsarbete   |

### Tilläggsuppgifter om uppehållstillstånd för arbetstagare och ansökningsprocessen

Migrationsverkets webbplats:

<https://migri.fi/sv/start>

AN-byråns arbetstillståndstjänster, riksomfattande webbplats:

<https://tyomarkkinatori.fi/tyonantajat-ja-yrittajat/rekrytointi/tyontekijan-loytaminen-ulkomailta/ohjeita-ulkomaalaisen-tyontekijan-palkkaamiseen>

21.5.2024

Kontaktuppgifter till Nylands AN-byrå:

<https://toimistot.te-palvelut.fi/uusimaa/yrityspalvelut/tyolupapalvelut>

Yrkesbranschernas ISCO-klassificering

<https://www.stat.fi/sv/klassificeringar/yrke/>

**De regionala riktlinjernas giltighetstid: 1.6.2024–31.12.2024**

*NTM-centralerna ser till att eventuella behov av ändringar i riktlinjerna granskas med minst 6 månaders mellanrum. Giltighetstiden är högst 12 månader från tidpunkten*

Mer information:

Kontaktuppgifter till arbetstillståndstjänster som behandlar ansökningar om uppehållstillstånd:

[tyoluvat@te-toimisto.fi](mailto:tyoluvat@te-toimisto.fi)

Telefontjänst 0295040019 (må–fr 9–11)

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ämbetsverkets elektroniska ärendehanteringssystem. Sekreterare Föredragarens namn och ordförande Beslutstagarens namn .